



日勝化工股份有限公司
EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.



日勝化工
EVERMORE CHEMICAL

540南投市南崗工業區工業南二路7號
No.7, Industial South Second Road, Nan-tou Taiwan. R.O.C.
TEL:886 49-2255356
FAX:886 49-2255358
E-mail:csr@twemc.com.tw
<https://www.twemc.com>



永續報告書

2022 ESG Report

01 關於報告書

02 經營者的話

04 政策承諾

1 關於日勝

06 公司概况 | 集團據點

08 重要事紀

10 外部參與 | 產品種類

12 市場分布

2 經營說明

14 經營績效 | 研發投資

15 投資抵減 | 公司治理

18 法規遵循 | 預防措施

19 反貪腐機制

20 內部控制 | 風險管理

3 利害關係人議合

24 重大主題鑑別與溝通

26 重大議題鑑別結果

4 原料來源及客戶服務

30 供應商評鑑

31 原料採購管理

32 客戶服務及滿意度

33 客訴之矯正與預防 | 資訊安全保護

5 永續環境

34 能源密集度 | 節能方案

36 水與放流水管理

38 溫室氣體排放量

39 廢棄物管理

41 毒性及關注化學品管理 | 環保裁罰事件

6 職業安全

42 職業安全衛生管理系統 | 危害鑑別與風險管理流程

43 職業安全衛生之參與、諮商與溝通

44 職業安全衛生教育訓練 | 預防職場不法侵害

45 員工健康促進

7 社會責任

46 人力資源

48 員工多元化與平等機會 | 員工溝通 | 員工福利

50 人才培育

52 產品安全與責任 | 社會共榮

53 當地活動參與 | 社區溝通管道

8 氣候變遷應對

54 治理

56 策略

59 管理、追蹤及修訂 | 指標與目標

附錄

60 附錄一 | GRI 準則目錄對照表

64 附錄二 | 依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露項目

66 附錄三 | 會計準則二 SASB 對照表

67 附錄四 | 會計師獨立確信報告書

關於報告書

報告範疇與編輯準則

本報告書揭露期間為 2022 年度（2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日），內容涵蓋治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據與利害關係人所關注的議題，為求資訊的完整性，部分內容會涵蓋 2022 年 1 月 1 日之前。報告邊界的設定，以日勝化工為主，不含其他轉投資之子公司。而其中財務數據來源為經會計師簽證後公開發表之財務報告，部份統計數據引用自年報、政府機關及相關網站公開發表資訊，若有例外，則另行於報告書內文中說明。

本報告書參考全球報告倡議組織準則（GlobalReporting Initiative，GRI）所出版的永續報告準則（GRI Standards：2021）之「基礎」、「一般揭露」、「重大性議題」進行資訊揭露，同時參考證交所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，作為報告書資訊揭露之基礎，詳細內容可參閱本報告附錄，報告書每年定期揭露一次，去年並無資訊重編 2021 年報告書之情事。

外部查證

本報告書除揭露重大主體外，亦針對利害關係人所關注的主題，作為本報告主要資訊揭露重點。而化工業最受重視的七項議題：能源、水與廢汙水、有害廢棄物、職業傷害、對當地社區的衝擊影響以及產品產量，委託安永聯合會計師事務所依據確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（TWSAE3000）進行有限確信，以保證本報告書之數據內容符合主管機關要求，同時符合利害關係人之期待。

聯絡窗口

若您對日勝化工 2022 年度永續報告書有任何建議，歡迎您透過以下方式聯繫我們；為便於查詢，我們也同步將此份報告書公佈於公司網站。

日勝化工 ESG 委員會

地址：540 南投市南崗工業區工業南二路 7 號

電話：049-225-5357

傳真：049-225-3912

信箱：csr@twemc.com.tw

網址：http://www.twemc.com

發言人：吳寶華 協理 | 信箱：baohua@twemc.com.tw

經營者的話

我們持續堅持做對的事，時時刻刻依產業趨勢與客戶需求，
開發高附加價值新產品，提昇技術的腳步從未停歇！



2022 年，烏俄戰爭引發能源危機，各國央行升息不斷，全球進入停滯性通膨恐慌，各類成本節節攀升，消費力道卻不如預期的狀況下，各地工廠臨時被砍單屢見不鮮，企業經營之艱困已非經驗值可解。

然而 Covid-19 的陰影仍持續影響全球，各企業在歷經疫情海嘯後，邁入新時代新挑戰。首先是因應巴黎協議 2050 溫室氣體淨零排目標，促使我們更聚焦於回收、生質可持續性、減碳相關產品開發與推廣。接下來則是著重於東南亞及新興市場的開發，以調整對特定市場的過度依賴，其中以越南鞋材市場、泰國油墨市場之開發尤為重點發展項目。在管理策略上，經由 AICA 合作平台，拓展建築、光電、膠黏劑、膜材等領域，並且充份整合內部資源，發揮各子公司綜效之最大價值，強化集團各據點的溝通協調，以因應跨國調度生產，提昇營運績效與獲利能力。

日勝化工在核心技術上，聚焦市面上迫切需求的產品開發，如運動、建材、汽車、電子類，以及聚氨酯相關之綠色環保材。2022 年研發量能更上層樓，成功開發了如運動產業方面的「超臨界氮氣發泡自行車用熱塑性聚氨酯材料」、「以碳捕捉技術衍生原料開發之運動鞋用聚氨酯中底材料」；建築產業方面的「建築用玻璃纖維強化樹脂表面處理劑」、「低毒性低危害健康風險之地板防水塗料」；汽車產業則有「高物性難黃變汽車修補漆用低游離架橋劑」；綠色材料則有「以碳捕捉技術衍生原料開發之濕式聚氨酯材料」、「利用回收 PET 再製原料循環再生之紡織品用聚氨酯塗層材料」；高值化材料上開發了「具高溫尺寸安定性熱塑型聚氨酯押出管材」、「半導體級電子膠帶用架橋劑」

等，以務實經營的環保行動展現綠色企業的決心。

儘管大環境前景不明朗，但我們持續堅持做對的事，時時刻刻依產業趨勢與客戶需求，開發高附加價值新產品，提昇技術的腳步從未停歇。同時不忘推動 ESG 工作，一本初心，肩負企業社會責任，從環境面、社會面、治理面以及氣候變遷之風險管理等在本報告書中一一向社會大眾及利害關係人做說明。

戰爭未歇、通膨持續、利率仍然上揚，2023 年企業經營挑戰更形嚴峻，日勝化工不畏艱難，努力讓環境影響的程度降到最低，精準定位，持續朝承諾的目標邁步前進。

董事長

總經理

政策承諾

日勝化工

遵循聯合國全球契約

宣言

宣言說明：日勝化工依循聯合國全球契約（UNGC）的十項原則，揭示人權、勞工、環境政策、反貪腐宣言。政策原則如下：

1. 人權原則：支持並尊重對國際公認的人權之保護。

2. 人權原則：確保不涉及違反人權的事件。

3. 勞工原則：支持員工集會結社自由，並承認員工擁有集體談判權。

4. 勞工原則：不強迫勞動，確保沒有強制員工勞動情事，整體僱用皆出於員工自願。

5. 勞工原則：不僱用童工，所僱用員工均符合最低年齡的法律規定。

6. 勞工原則：不歧視，杜絕因種族、膚色、年齡、性別、性取向、宗教、殘疾、政治傾向等歧視。

7. 環境原則：採取預防性方法應對環境的挑戰。

8. 環境原則：主動採取行動，推動與強化企業環境責任。

9. 環境原則：鼓勵開發與推廣對環境友善的科技。

10. 反貪腐原則：誠信經營，恪遵法規、禁止賄賂、敲詐勒索和挪用公款行為。

日勝化工股份有限公司

代表人

日勝化工已於 2017 年簽署遵循「聯合國全球契約」宣言，並於所有政策及內部管理規範中，除了遵循以上十大原則，並承諾持續落實聯合國永續發展目標 (SDGs) 的理念與願景。



1 關於日勝

公司概況

日勝化工股份有限公司（以下簡稱本公司或日勝化工）位於南投市南崗工業區工業南二路 7 號，於 1989 年成立，2002 年在證交所掛牌上市；主要業務為合成樹脂、合成化學原料製造與銷售及相關業務之經營與轉投資。2018 年日本愛知縣的愛克工業株式會社（AICA Kogyo Company Limited，以下簡稱 AICA）取得本公司普通股 50.1% 股份成為日勝化工之最大股東。

經營理念

日勝化工認為，企業在邁向永續發展的道路上，首先要將企業社會責任結合經營策略；因此，日勝化工秉持著【樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享】的理念，投入公司治理，腳踏實地且精益求精地經營公司，從專業化工領域與誠信經營出發，用心滿足顧客的需要。以誠為本，不斷創新，利潤分享給員工、股東、客戶等利害關係人，同時將成果回饋社會，創造高分子產業材料之最大價值。

/ 日勝化工企業識別系統 /

綠色

綠色研發及生產為出發點

藍色

藍天與水源為終極關懷

代表企業之永續發展

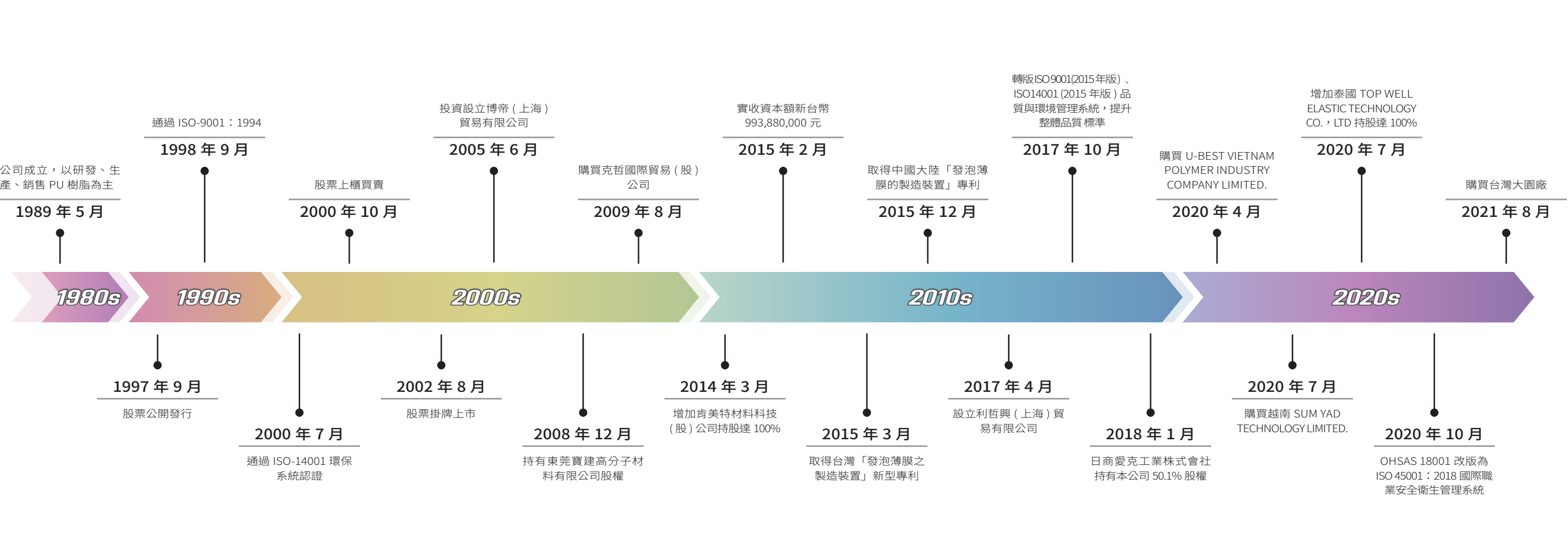


日勝化工
EVERMORE CHEMICAL

集團據點



重要事紀



外部參與

日勝化工除從事合成樹脂產業外，為與社會各界緊密聯繫與合作永續發展，我們以不同的方式參與各類組織，主要參與組織如下：

參與組織	日勝化工身分
台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會	監事召集人
台灣區合成皮工業同業公會	會員
南投縣工業會	會員
南投縣南崗工業區廠商協進會	會員
中區毒災聯防組織	組員
二甲基甲醯胺 (DMF) 三芳毒災聯防組織	組員
二異氰酸甲苯 (TDI) 日勝毒災聯防組織	組長
日勝塑化劑全國聯防組織	組長

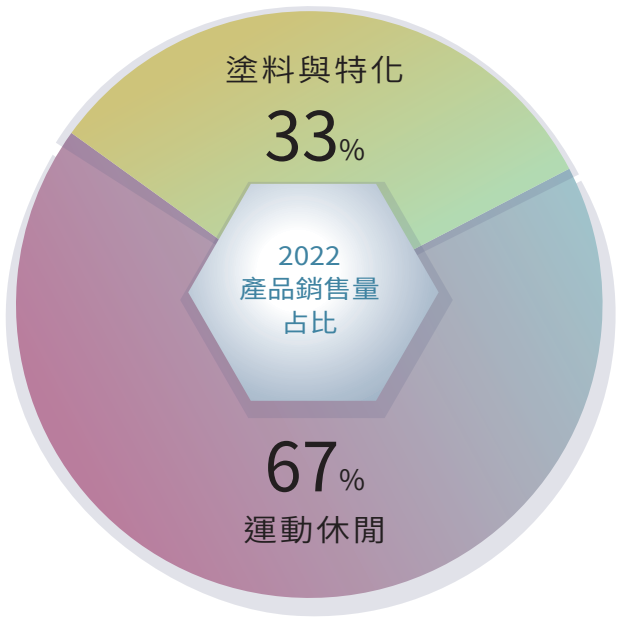
產品種類

日勝化工主要以聚氨酯 (PU) 技術為核心基礎，積極往各個不同領域發展。目前主要產品應用可分為兩大領域：

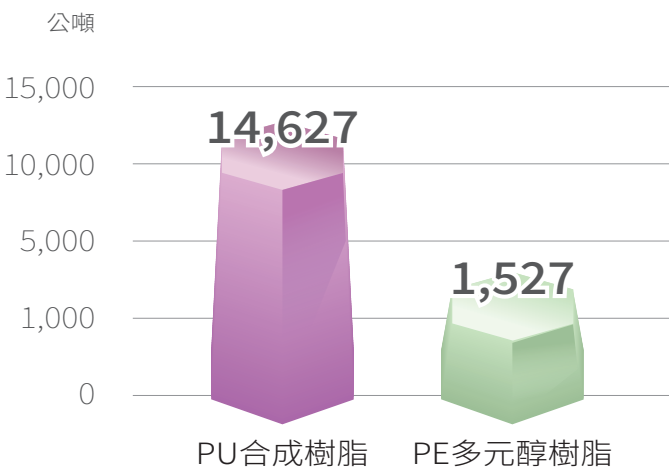
產品應用兩大領域	主要應用
塗料與特化 (Coating & Special Chemicals)： 主要針對工業領域所使用的產品，以及特用化學品為主，其中包含低游離硬化劑 (LFT)，紫外光固化 (UV) 塗料產品。	木器塗料、UV 塗料、工業接著劑。
運動休閒 (Sport & Lifestyle)： 主要應用在成衣、鞋業、戶外運動用品為主，其中包含聚氨酯樹脂 (PUR)、聚酯多元醇樹脂 (PE)、聚氨酯系統料 (PUS)、熱可塑性 PU 樹脂 (TPU) 等產品。	皮革、紡織、運動休閒鞋、機能衣、運動器材與護具、食品包裝接著劑。

日勝化工秉持著研究創新、永續經營的經營理念，致力於自主研發綠色產品作為公司研發策略，持續發展環保、無溶劑、水性系列等不具揮發性有機物之綠色產品，部分已達 RoHS 之規範，符合歐盟 REACH 之要求。期望能以作為產業綠色供應鏈之中重要的成員為目標，為產業節能減碳的成效作出卓越貢獻。日勝化工 2022 年綠色產品的銷售金額超過新台幣 10 億元，佔整體銷售金額 56% 以上，以實際行動證明本公司永續發展、環保創新的決心。

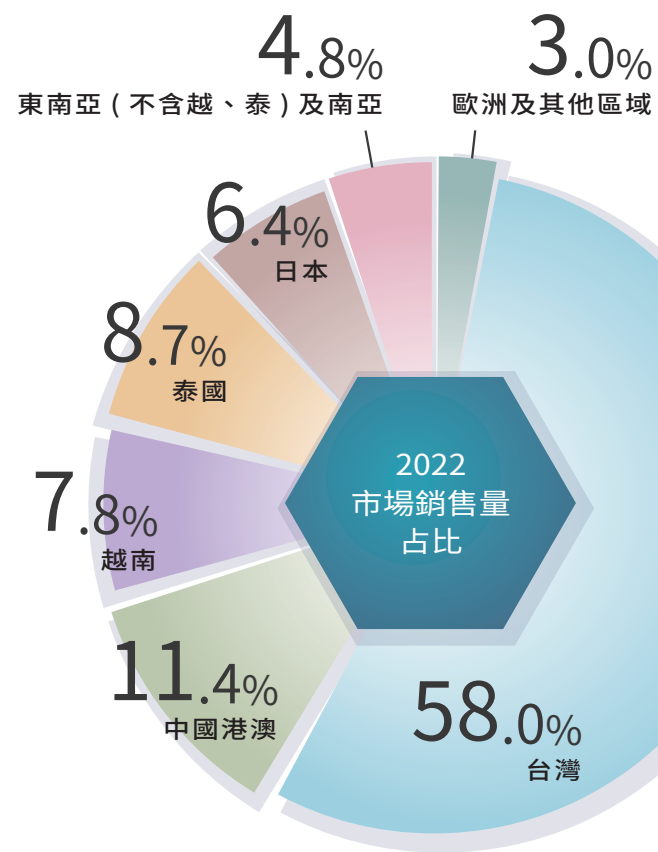
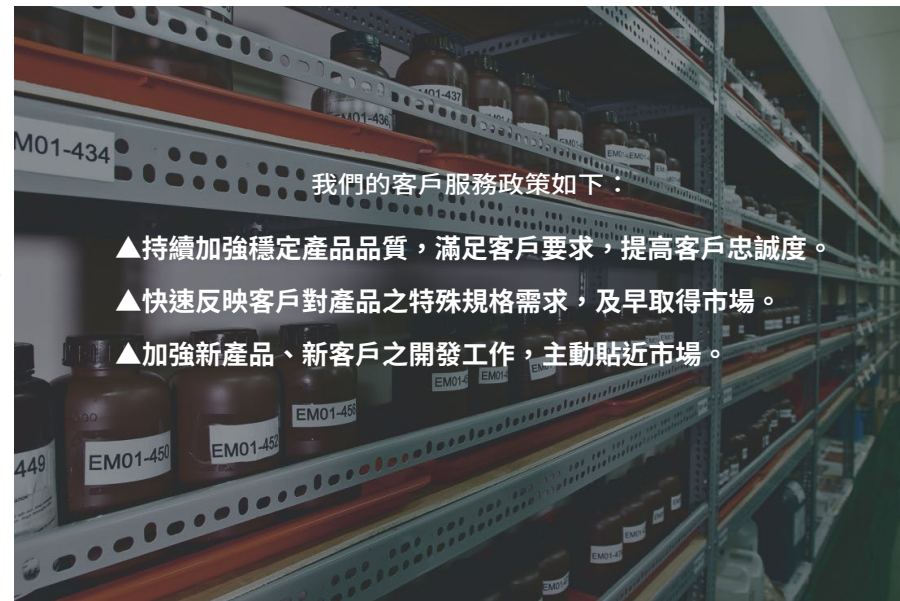
2022 年產品銷售量占比



2022 年產品類別之產品淨產量



市場分布



主要銷售地區與銷售金額占比

「深耕台灣、邁向國際」是日勝化工的經營目標。集團成立至今，深耕台灣市場的行動從未間斷過，目前已成功整合 UV 光固化產品，產品線更為完整，提供給客戶多樣化的選擇。此外，持續供貨東北亞的日本，東南亞越南及泰國的銷售狀況日益進步等，充分說明邁向國際的腳步堅定而踏實。

2022 年 Covid-19 期間，產品銷售仍穩定銷售至東北亞、東南亞、南亞及歐洲等各國，是國際知名品牌信賴的供應商。也因疫情之故，台灣市場銷售額在 2022 年仍維持近 6 成，降低過度依賴單一市場的風險，同時降低應收帳款的風險，有效協助經濟績效的展現。而亞太地區為日勝化工第二大銷售區域，由於距離較近，供貨應變上更具有彈性。

2 經營說明

經營績效

日勝化工 2022 年 (合併) 營業實績如下所示：

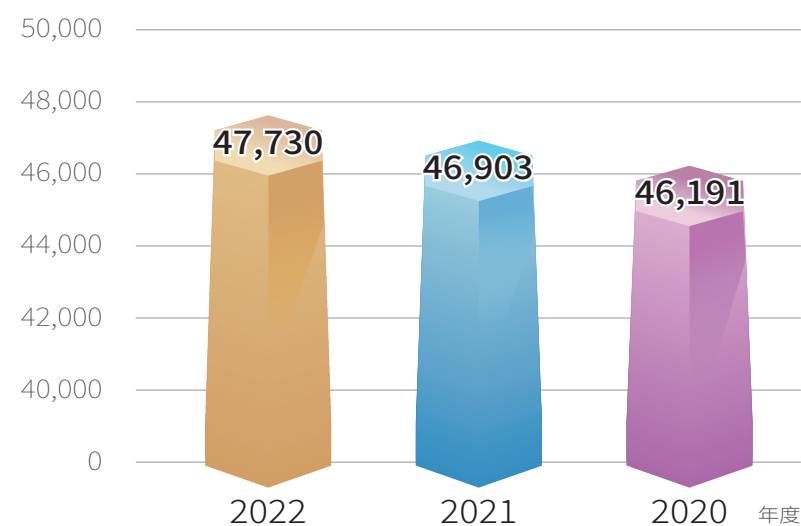
單位：新台幣仟元

項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度
營業收入	2,363,415	3,201,106	2,957,191
營業利益	137,490	31,289	-3,293
稅前淨利	77,584	6,408	43,222
每股盈餘 (元)	0.74	0.10	0.35
每股股利 (元)	0.50	0.00	0.5

研發投資

單位：新台幣仟元

日勝化工為了持續成長及創新，每年均積極投入研發活動，期許以低汙染、高價值的綠色產品與技術，帶動日勝化工的永續發展。儘管 2022 年全球市場狀況不佳，研發部門投資的腳步仍不停歇，以前瞻的眼光投資當前市場及未來市場所需，同時也符合利害關係人對於研發創新的期待，近三年投入的研究發展費用如右圖：



* 2022 年集團投入研發費用為新台幣 71,174 仟元

投資抵減

本公司持續進行創新研究發展活動，按其性質及適用法規，相關支出得申請政府補助或營利事業所得稅的抵減，相關資訊如右：

2022 年申請之研發投資抵減

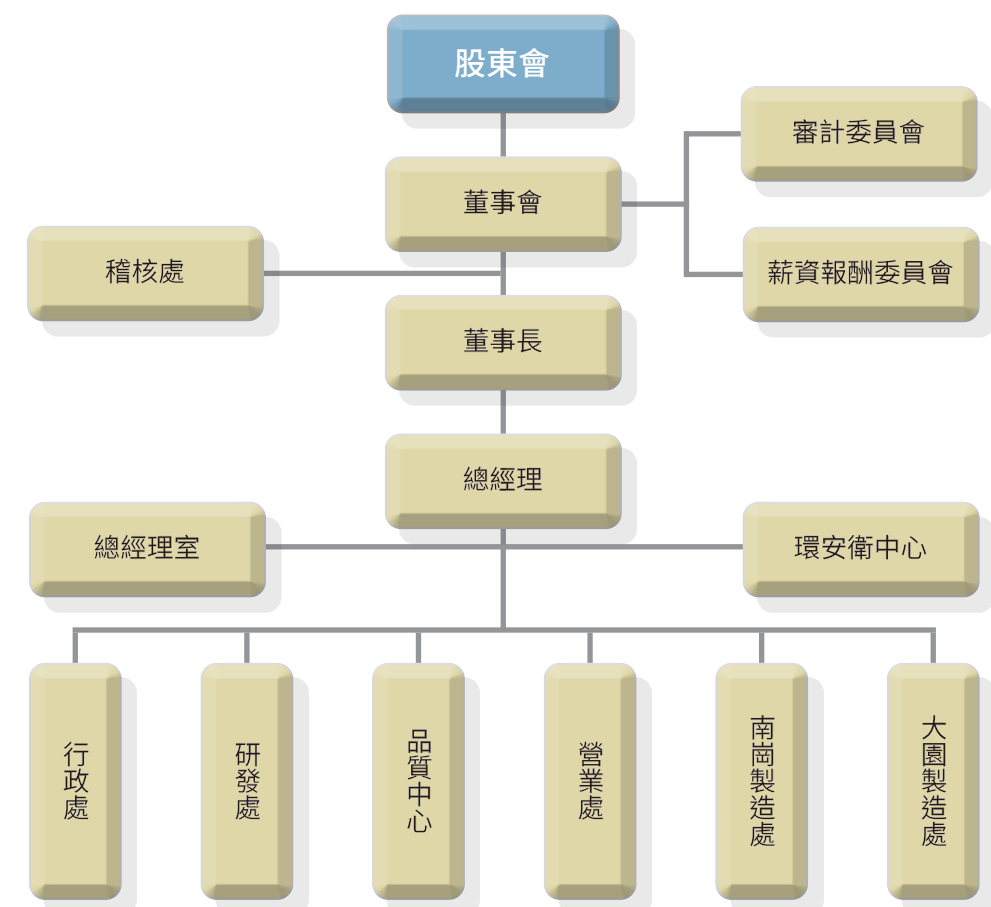
單位：新台幣仟元

研究發展：計畫名稱	人事費及耗材費共計
TPU 超臨界發泡開發計畫	15,915

公司治理

在公司治理上，主要負責人為董事會成員及高階主管。治理工作以組織目標訂定及達成既定目標之監督為主，組織架構如下：

日勝化工管理組織架構圖



董事會成員

董事選舉採候選人提名制，董事候選人資格依公司法規定進行提名及評估程序，獨立董事另依證券相關法令進行資格及獨立性之審查。董事長由董事成員互選，董事任期均為三年，連選得連任。

職 稱	姓名	選 (就) 任日期
董事長	何文杰	2021.08.10
董事 (日勝化工總經理)	黃長澤	2021.08.10
法人董事	日商愛克工業株式會社	2021.08.10
日商愛克工業株式會社代表人	西野剛	2022.11.01
日商愛克工業株式會社代表人	大村信幸	2021.08.10
日商愛克工業株式會社代表人	森要輔	2022.04.18
法人董事	裕典科技股份有限公司	2021.08.10
裕典科技股份有限公司代表人	施志宏	2022.05.11
獨立董事	東山三樹雄	2021.08.10
獨立董事	關良武	2021.08.10
獨立董事	陳俊成	2021.08.10

本屆任期：2021 年 8 月 10 日至 2024 年 8 月 9 日				
性別	年齡分布			
	50 歲以下	51~60 歲	61~70 歲	71 歲以上
男 9 位	2 位	4 位	2 位	1 位

董事專業背景

依本公司「公司治理實務守則」董事會應指導公司營運策略、監督管理階層、依照法令規章之規定行使職權，並對公司及股東負責。基於上述職責，成員之組成應考量公司營運架構、業務發展方向、未來發展趨勢等各種面向，對於董事之性別、國籍、年齡、文化專業知識與技能 (如法律、會計、產業、財務、行銷或科技) 及產業經驗等應多元化考量。

本公司發展策略以本身產品及技術向外擴展，業務發展過程需要領導管理、產業經驗、研發創新、財務及法律等相關專業知識技能及經驗支持，董事成員整體應包含這幾項能力，每項專業或背景至少一位董事具該能力。

依據多元化考量，本公司董事均為國內或日本等跨國公司及相關產業有多年經驗的從業人員，具備產業相關經驗與執行職務能力，成員背景及能力概述如下：

姓名	專業背景				執行業務能力				
	商務	法務	財會	化工	領導管理	產業經驗	研發創新	財會分析	法律實務
何文杰				√	√	√	√	√	
黃長澤				√	√	√	√	√	
西野剛				√	√	√	√		
大村信幸	√				√	√		√	
森要輔	√		√		√	√			
施志宏			√		√	√		√	
東山三樹雄	√				√	√		√	
關良武			√			√		√	
陳俊成		√				√			√

董事會運作情形

董事會成員	2022 年開會次數	平均出席率
9 席	6 次	98 %
季召開一次會議，2022 年度董事會開會 6 次，出席率約為 98 %，並於每年六月定期召開股東會。		

董事利益衝突之迴避情形

本公司於董事會議事規範及「誠信經營守則」中皆有載明董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應秉持高度之自律，於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權等，已於公司年報中向利害關係人揭露相關作為，可自行參閱公開資訊觀測站上日勝化工之相關訊息。

功能性委員會

為強化董事會之監督功能，日勝化工董事會依法設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」兩個功能性委員會，2022 年審計委員會開會 5 次，薪資報酬委員會開會 3 次，平均出席率達 100%。

審計委員會運作情形

職 稱	姓 名	參與開會次數	出席率	備 註
獨立董事	陳俊成	5	100%	2021 年 8 月 10 日新任；召集人
獨立董事	關良武	5	100%	2021 年 8 月 10 日新任
獨立董事	東山三樹雄	5	100%	2021 年 8 月 10 日新任

薪資報酬委員會運作情形

職 稱	姓 名	參與開會次數	出席率	備 註
召 集 人	關良武	3	100%	2021 年 8 月 10 日改選後新任；召集人
委 員	陳俊成	3	100%	2021 年 8 月 10 日改選後新任
委 員	東山三樹雄	3	100%	2021 年 8 月 10 日改選後連任；上屆召集人

績效評估

本公司董事及經理人薪酬政策請參閱年報「公司治理報告」章節中「最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金」的說明。

本公司董事績效評估請參閱年報「公司治理報告」章節中「公司治理運作情形」中的說明。

法規遵循

日勝化工嚴格要求員工、各級主管及董事會成員遵循法規，依法行事為最高營運準則，密切注意對公司營運具影響性的法令變動，進而做內部的宣導及溝通。同時，我們積極參與主管機關的法令宣導會、誠信經營等相關課程，適時修訂內部管理規章。

預防措施

預防措施以零違規紀錄為終極目標，我們不僅訂定相關程序及守則，並於依法修訂「董監事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「治理實務守則」、「吹哨者管道及保護制度作業程序」等，同時公佈於公司網站中，以茲共同遵守。

上述相關規範，亦利用全員月會時間進行教育訓練，並將相關資訊、管理規章放於雲端上，所有同仁可以利用電腦或手機 App 查閱到相關規範，提醒員工遵循法規，以免違反相關規範。

2022 年於五月份董事會對全體董事宣導內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序相關內容；於九月份以「避免內線交易」及「誠信經營」作為宣導主題對全體員工宣導，提醒員工遵循法規，以免違反法令規定，共 101 人次參加。

反貪腐機制

本公司於「誠信經營守則」中明訂本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。與往來銀行及其他債權人，供應商、社區或公司之利益相關者，保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益，當利害關係人之合法權益受到侵害時，公司秉持誠信原則妥適處理。

「員工工作規則」也同時清楚規範：「不得利用職權圖利自己或他人，亦不得因職務上之行為或違背職務之行為接受招待，或收受餽贈、回扣或其它不法利益」。本公司亦於全員月會中宣導，以強化同仁法規概念。

2022 年日勝化工並無貪腐事件發生。



內部控制

為確保落實公司治理，強化內部控制與稽核作業，日勝化工設置稽核處，該單位直接隸屬於董事會，協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度與衡量營運之效果及效率。稽核人員秉持超然獨立精神、客觀公正立場執行業務，嚴守正直與保密原則，並將稽核計畫提報審計委員會及董事會討論，風險管理與法令遵循則植入於各單位日常營運管理中。

稽核人員執行董事會通過之年度稽核計畫、子公司之各項內控循環及作業管理辦法查核、專案稽核、內控制度、ISO 等管理系統稽核，除每個月將稽核報告寄送各位董事外，並出席審計委員會及董事會進行報告。審查執行單位年度內控自評，作為董事會及總經理評估整體內控有效性及出具內控聲明書之主要依據。

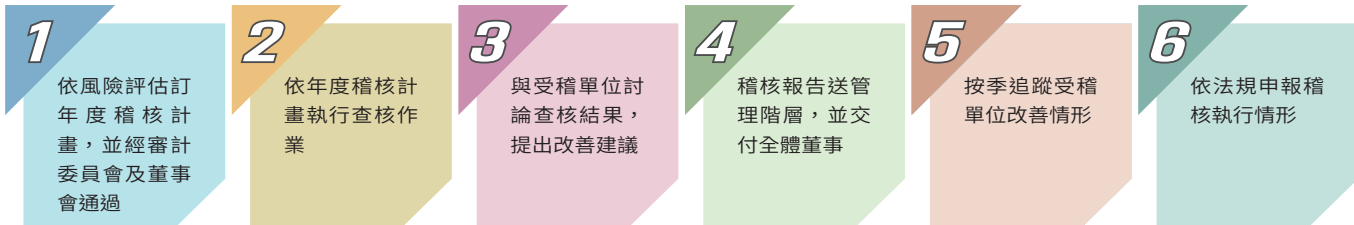
日勝化工舉報或申訴管道

有任何建議或申訴事項，請利用此信箱，我們將為當事人與事件調查作妥善的保密。

舉報或申訴對象為董事會成員:supervisor0@twemc.com.tw

舉報或申訴對象為董事會成員以外之人員:chairman0@twemc.com.tw

內部 稽核作業流程



2022 年度無重大內控缺失事項，內部控制制度之有效聲明書則均揭露於年報上。

風險管理

本公司依照 ISO「經營策略管理程序」，由各單位提出相關營運風險、機會與氣候相關議題，永續發展小組統整與鑑別各單位提出的氣候相關風險與機會，評估、判別財務衝擊或影響，透過制定相關因應策略以降低相關風險對業務及財務的衝擊。

日勝化工堅信嚴謹的風險管理不僅是落實社會責任的實踐方式，更是永續經營的關鍵。2022 年主要面對的風險包括：俄烏戰爭引發能源、原物料以及糧食價格的大幅波動、各國央行持續升息企圖抑制通膨，我們就可能面臨的風險，發生的頻率以及對日勝化工營運影響的嚴重程度作全面檢視，採取適當的回應措施，確認風險之掌控與承受度，現階段各項風險之挑戰與因應概述如下：

1 營運風險

日勝化工營運風險首當其衝的是原物料價格巨幅波動或斷料貨供應不足。

風管措施：為降低原物料供應中斷風險，由採購、資材、營業等單位，組成專案小組。藉由透過非單一家的供應商策略，並依訂單需求監控庫存數量，進行每季、每月的討論，同時因應國際原物料供需、價格波動及匯率升貶等非預期變動因素，隨時召開會議，以集合眾人智慧解決艱困的問題。截至目前為止，本公司未曾有供應鏈中斷的情況。

降低原料供應風險之策略及作法

潛在風險	策略	作法
供貨中斷	採購分散	隨時積極尋求國內外新合格廠商
	訂定合約	針對大宗及重要原料，與廠商簽訂合約
	採購策略及安全庫存量建立	建立安全庫存量，隨時注意市場動態 適時調整採購策略，必要時提前採購備料



2 財務風險

應收賬款的回收在時間上和金額上的不確定所導致的風險。

風管措施：調查客戶財務狀況，對較優良的客戶，採取賒銷的方式，並將累計賒銷金額控制在信用額度之內；對逾期未結清欠款的客戶加緊催收或進行訴訟。此外，依據利率變動，彈性運用資金，降低財務風險。

3 災害風險

我們以預防管理的態度來建立災害風險管理的機制，訂有「緊急應變處理管理程序」，以避免或降低可能產生的人員傷害、系統設備損毀、財物損失等以致營運停擺之損失。除積極配合參與各級機關主辦之各項演練外，每年定期舉辦 2 次災害防救演練，藉由全體員工參與消防演練，強化緊急應變能力，以達控制事故及消除危害的目的。

風管措施：A 發展綠色產品與綠色製程，降低化學品對環境的影響。B 訂定適合的節能減碳、溫室氣體減量等營運調適策略。C 加強廠區安全防護：積極擬訂調適因應策略，減少風險所引發之災損。

(其餘詳細說明請見本報告書第 8 章「氣候變遷應對」)

ISO 管理系統驗證

本公司於1998年即通過ISO9001品質認證，現行版本為ISO9001:2015；2000年通過ISO 14001環境管理系統認證，現行版本為ISO14001:2015；在2005年通過「OHSAS18001：2001職業安全衛生管理系統」認證，於2020年轉版為ISO45001:2018。我們利用ISO高階結構提供，除了讓各組織能夠整合多項管理系統，推動Q(品質)、E(環境)、O(安全衛生)、導入C(成本)管理，重新檢視自身的文件、程序，將有關連的內容集中、重新調整，並藉由品質的提升、環保減廢及安全衛生推動，促使組織經營成果更有績效。

品質政策

為持續滿足顧客期望，基於「樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享」之經營理念，全體人員齊心達成「品質是企業生存與尊嚴的代表，捍衛它的人就是我」之政策。採取行動如下：

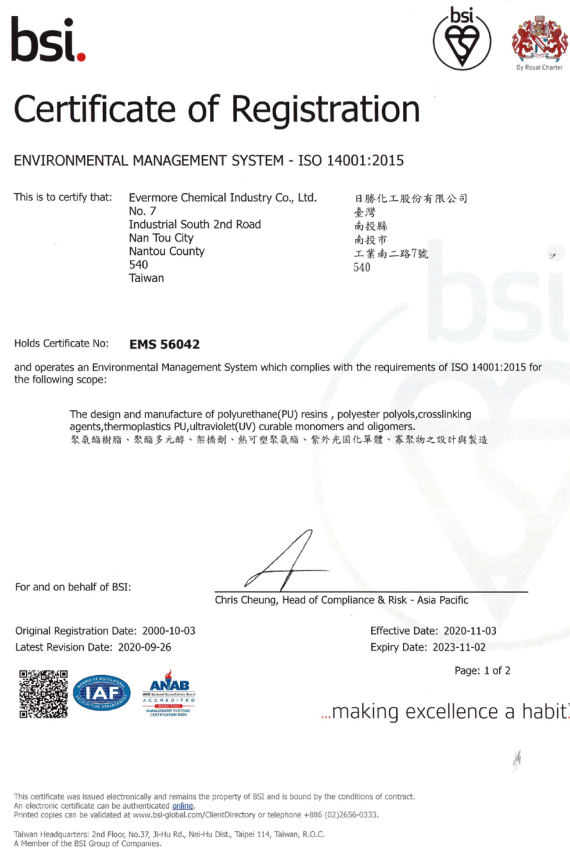
- ▲ 推行全面品質管理，授予品保有權停止一切造成品質不良作業之權利。
- ▲ 持續改善品質系統，製造優良產品，滿足顧客需求。
- ▲ 確實做好自主管理、自主檢查、自主品質保證，確保產品符合要求。
- ▲ 不斷地提昇全員品質意識，品質政策，以提高產品的競爭力。
- ▲ 強調量產前之品質規劃，著重於不良之預防。
- ▲ 定期管理審查、以建立及審查品質政策、品質目標，以達成顧客期望。

認知環安

「認知環安」是指我們應對「人與環境」的關心，以及對工作的負責態度。各級主管負責環境保護及單位內同仁的作業安全，同時提供執行環安衛業務必要之資源；確保同仁符合勞工安衛法令及其他相關要求的條件下工作，公司各項作業活動、產品和服務皆符合環保法令及其他相關要求外，更需運用經濟有效的方法做持續改善及污染預防。

落實改善

安全工作是每個人的責任全員參與，和大家都有切身關係，全體同仁皆負有接受教育訓練、健康檢查、按公司的章程規定執行工作的義務，並有責任將所發現環安衛問題主動反應給主管以尋求改善，而各級主管也將環安衛視為整體績效的一部份。



綠色生產

持續開發低污染之綠色產品，製程中的每一個步驟也力求減碳。

零災害

「零災害」是我們在環安衛管理上的首要目標。為確保目標能達成，我們將以ISO 45001及ISO-14001為基礎建立一完整之安衛管理系外，亦定期稽核環安衛制度的貫徹程度，也定期審查環安衛政策、目標和管理制度，並就缺失進行改善，以達持續改善的目的。

3 利害關係人議合

重大主題鑑別與溝通

日勝化工為瞭解利害關係人所關心的議題，以及自我檢視組織內部推動企業永續的成效，我們透過重大性分析流程，鑑別關注主題；我們透過各單位實際面對的對象，進行利害關係人鑑別。

所有利害關係人均可利用 ESG 專用信箱：csr@twemc.com.tw，將意見告訴我們，日勝化工將以最快的速度回應您的指教。

利害關係人與重大主題鑑別分析流程



鑑別利害關係人

本公司由永續中心成員共同討論出日勝化工最主要的利害關係人，同時參考「AA1000 SES 利害關係人議合標準 (2015)(Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015)」五大原則：依賴程度、責任度、急迫性、影響力及多元觀點，就上述五大面向，共鑑別出七類利害關係人：員工和其他工作者、客戶、股東和其他投資者、供應商、政府、商業 (合作) 夥伴及當地社區。

與利害關係人溝通方式

利害關係人對日勝化工重要性	關注議題	溝通途徑	溝通頻率
員工和其他工作者 是公司最重要的資產、創造競爭力的根本，不斷改進軟硬體環境，創造友善的工作環境，提升員工凝聚力	- 營運績效 - 技術研發 - 產品品質 - 廢棄物管理 - 勞雇關係 - 職場健康與風險	- 員工月會 - 成果發表會 - 品質月報 / 季報 - 公告 / 宣導 - 勞資會議 - 公告 / 宣導	- 每月一次 - 每年一次 - 每月 / 每季 - 不定期 - 每季 - 不定期
客戶 重要經營夥伴，滿足客戶需求共創雙贏	- 誠信經營 - 產品品質 - 採購實務 - 客戶服務 - 原物料使用 - 溫室氣體排放	- 公開資訊觀測站 - 檢測報告 - 產品保證書 - 電話 / Line / e-mail - 產品說明書 - 盤查報告書	- 隨時 - 隨貨出具報告書 - 隨貨出具保證書 - 隨時 - 隨貨出具產品說明書 - 每年
股東和其他投資者 日勝化工持續以誠信原則及行動、落實永續經營的態度，為股東謀取長遠的利益	- 公司治理 - 營運績效 - 誠信經營 - 溫室氣體排放 - 環保法規遵循	- 股東會 - 法人說明會 / 財報 / 年報 - 公開資訊觀測站 - 盤查報告書 - 政府公告	- 每年一次 - 每年一次 - 隨時 - 每年 - 不定期
供應商 供應商提供穩定與優質的產品及服務，建立互信的供應鏈關係	- 誠信經營 - 技術研發 - 採購實務 - 供應商評估 - 客戶隱私 - 產品與標示	- 公開資訊觀測站 - 會議、面談、電話 - Line 及電話、供應商評分 - 至供應商工廠深度評鑑 - 保密合約 - SDS	- 隨時 - 隨時 - 隨時、每年一次 - 每年一次 - 合作前即簽訂 - 採購、銷售時即提供
政府 日勝化工除遵守相關法規，與政府雙向溝通，共同推動產業永續發展	- 反貪腐 - 社會經濟法規遵循 - 廢水管理 - 廢棄物管理 - 運輸安全管理 - 職場健康與風險 - 員工人權	- 上市公司治理評鑑 - 準時申報、公文往來 - 準時申報、公文往來 - 準時申報、公文往來 - 準時申報、公文往來 - 準時申報、公文往來 - 勞資會議	- 每年一次 - 隨時，依法規進行 - 隨時，依法規進行 - 隨時，依法規進行 - 隨時，依法規進行 - 隨時，依法規進行 - 每三個月召開一次
商業 (合作) 夥伴 秉持誠信經營，致力於永續治理為合作夥伴創造永續價值	- 誠信經營 - 營運績效 - 技術研發 - 供應商評估 - 採購實務 - 溫室氣體排放	- 公開資訊觀測站 - 財報 - 會議、面談、電話 - 至供應商工廠深度評鑑 - 合約議定 - 盤查報告書	- 隨時 - 每年一次 - 隨時 - 每年一次 - 不定期 - 每年一次
當地社區 - 公司大量聘僱在地人才俾益社區經濟 - 企業須依法控制空汙、廢水、廢棄物等，避免汙染社區	- 勞雇關係 - 環境問題申訴	- 勞資會議 - 電話、面談	- 每三個月召開一次 - 隨時

重大議題鑑別結果

我們十分重視利害關係人的意見，依循 GRI 之建議針對員工和其他工作者、客戶、股東和其他投資者、供應商、政府、商業 (合作) 夥伴及當地社區發放問卷，就 30 個永續主題進行關注度高低的鑑別；並以接觸永續實務最多的同仁（約占員工總數 9%）進行衝擊度的鑑別，交叉比對後決定議題重要性。

共發出約 60 份問卷，回收及有效共為 51 份。問卷的對象即占比如下表：

問卷的對象即占比

問卷對象	有效回收份數	占比
公務機關	3	6%
商業 (合作) 夥伴	2	4%
供應商	5	10%
當地社區 (社區團體)	2	4%
股東和其他投資者	8	16%
客戶	13	25%
員工和其他工作者	18	35%

其中，鑑別出的重大主題共 13 項，我們依此做為營運方針策略的參考，並作為本報告的揭露重點。

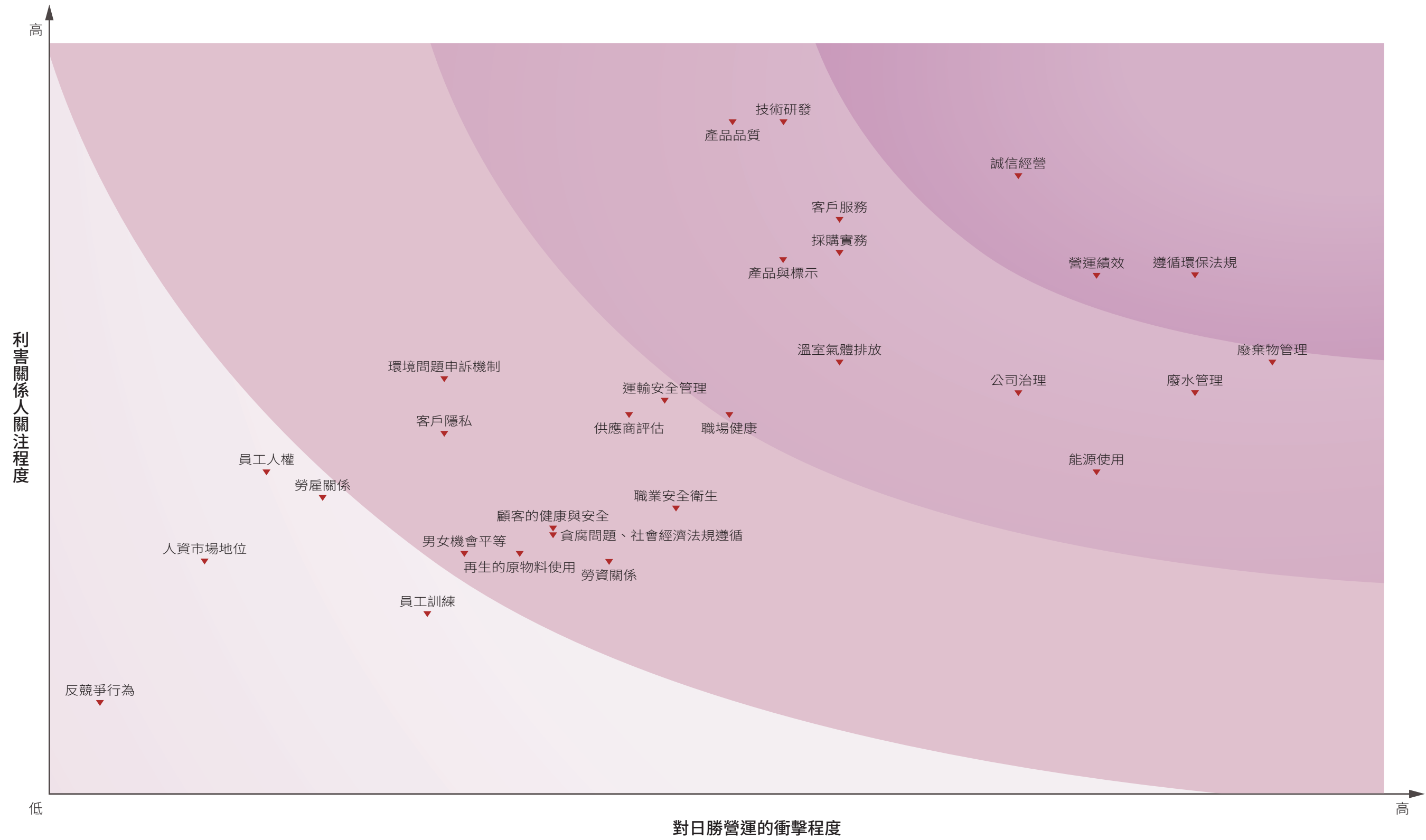
13 個主題依 GRI 原則可歸為以下的類別：

類別	重大議題
一般	公司治理、誠信經營
經濟	採購實務、營運績效
環境	能源使用、廢水管理、廢棄物管理、溫室氣體排放、遵循環保法規
社會	技術研發、產品品質、客戶服務、產品與標示

回應的說明請參酌本報告書以下的相關內容：

公司治理	董事會及重要委員會運作、內控稽核、股東權益、營運方針、股利政策
營運績效	營收數字、銷售狀況、政府財政補助
誠信經營	真正落實誠信經營原則，以及內部控制制度有效進行
技術研發	持續投入研發創新，生產綠色產品以提高產品競爭力
產品品質	產品的良率、品質認證標準、或因品質不良被客訴狀況
採購實務	原物料的品質、交期、能力、安全及稽核
客戶服務	客戶滿意度、客訴處理、提供客戶完整產品資訊及應用建議
能源使用	油電等能源耗用量、減少能源消耗、節能推動措施
廢水管理	廢水處理與排放的管控
廢棄物管理	廢棄物控制、減量、運輸以及合法處理
溫室氣體排放	溫室氣體資訊揭露、減碳行動、淨零排放計畫
環保法規遵循	過去一年是否有嚴重違反環境法規，以及重大罰款，或有重大爭議
產品與標示	產品標示是否符合法規、安全使用標準、產品資訊正確完整揭露

重大性議題矩陣圖



4 原料來源及客戶服務

供應商評鑑

為追求公司產品品質、提高產品形象及長期穩定供應客戶所需，不僅依據 ISO9001「供應商管理程序」與「供應商評鑑表」，定期對供應商及協力廠商進行評分與評鑑，並針對必要原料要求廠商提出限用物質的保證，確保產品安全性。

本公司每季進行供應商評鑑，評鑑內容包含交期是否延誤、品質是否不良及配合度等，另外，針對所有供應商依「供應商管理程序」的要求，由採購依據情況選定廠家進行生產工廠評鑑，由行政、品保、研發、廠務、環安等部門派出人員組成評鑑小組，評鑑內容包含廠區之經營管理，包含是否重視綠色採購、有無非法雇用童工、工廠製造與技術、品質、流程管理、環保及實施 6S 等，以確保供應商符合本公司採購標準之要求。

供應商調查表

運作調查項目	調查項目舉例
是否符合商業道德	是否尊重智慧財產權
是否重視人權	不支持及使用童工
是否揭露相關報告書	是否出版 ESG 報告書
公司用地類別	是否非法使用土地
是否通過國際認證	是否通過 ISO 或其他國際認證
是否遵循環保法規	空污防制、廢棄物清理等處理程序是否合法

供應商評鑑表

評核項目	內容舉例
經營管理	是否重視環保及綠色採購
製造與技術	產品生產標準作業流程
品質管理	出貨紀錄是否紀錄齊全及完整保存並可追溯
生產管理	是否執行 6S 或其他標準控管系統

供應商評鑑等級 / 2022 年評鑑結果

2022 年本公司依供應商管理程序進行供應商評鑑，評鑑結果如下：

等級	分數	供應商交易家數	百分比
A 級	90 分 (含) 以上	191	96%
B 級	80 分 (含)~89 分	8	4%
C 級	60 分 (含)~79 分	不交易	0%
D 級	60 分以下	不交易	0%
合計		199	100%

原料採購管理

日勝化工所使用的主要原料如 TDI (Toluene Diisocyanate)、AA(Adipic Acid) 台灣並無生產製造，必須仰賴國外進口，因此以長期合約的簽訂方式，確保合作廠商供貨穩定。

主要原料供貨情形

所在地／原料	2022年／TDI	2022年／AA
台灣	0%	0%
非台灣	100%	100%
供應來源	國外 3 家	國外 2 家

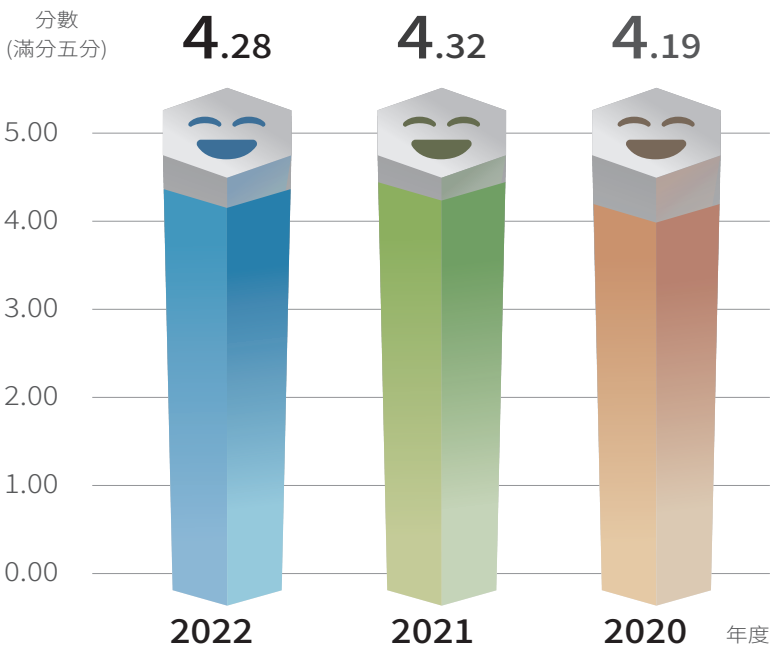
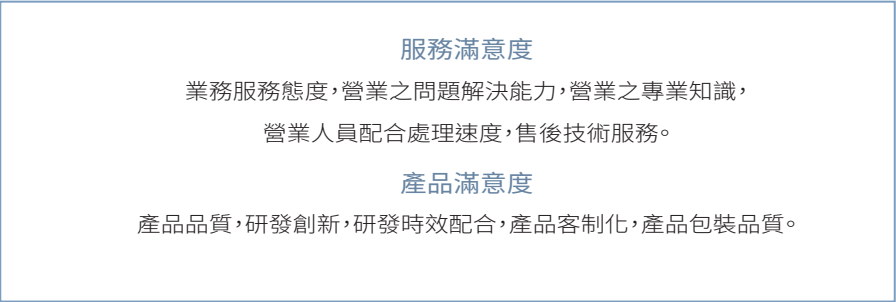
客戶服務及滿意度

日勝化工提供專業的服務團隊，隨時體察客戶需求，即時給予專業協助與技術支援，不斷提供更多元化的服務，讓客戶更加信賴安心。

我們期望能讓客戶認同「日勝化工」的品牌價值與提升對產品的信心，除了隨時拜訪客戶與客戶溝通外，每年都會進行客戶滿意度調查，以了解過去這一年來客戶對於日勝的產品和服務是否滿意。整體而言，客戶對於日勝化工的評價仍感到十分滿意，對於客戶反映給日勝化工的建議，我們力圖改善，並以此為惕，持續朝百分百客戶滿意度進行。

客戶滿意度調查是根據 ISO 9001 程序書，以過去一年曾與日勝化工有往來交易紀錄的廠商為主。

調查的評比項目包括兩大項目及若干子項目，包括以下：



我們以滿分 5 分的 5 等量表為標準作滿意度評比調查，2022 年的客戶滿意度為 4.28，近三年的滿意度水準十分相近，相對比前三年平均來得高，但我們絕不以此為自滿，將仍秉持持續改善的精神，力求客戶百分之百滿意度的方向努力。

客訴之矯正與預防

日勝化工的產品品質陸續通過各種國際標準驗證，時時刻刻力求客戶百分之百滿意度的方向努力。對於客訴的處理，本公司會立刻在會議中提報檢討，以嚴謹的態度成立跨部門小組，進行矯正及預防措施。檢討紀錄將清楚載明客訴問題所在，驗證與防堵措施、真正主因判別與探討、後續處理方式、永久對策，以及上述種種的效果確認及追蹤，相當具有科學邏輯性，展現本公司對產品責任的負責態度及高品質的追求。



資訊安全保護

對於客戶資料的保護及其隱私權相關資訊等保密工作亦特別重視，本公司責無旁貸，會依客戶所需簽訂保密協定。除此之外，在資訊安全上實施權限管控、以防火牆阻擋駭客入侵、用過濾軟體過濾病毒及垃圾郵件、下載資料異常狀況警示，更新防毒軟體防止各種病毒、定期備份等，避免人為因素產生客戶資料外洩。

截至 2022 年為止，無發生任何有關客戶資料遺失、外洩或隱私權遭受侵犯等申訴事件。

5 永續環境

日勝化工深信環境保護與企業發展是環環相扣，隨著環保議題的提昇及環保技術發展已逐漸由早期的廢氣、廢水及廢棄物之末端處理，轉移至製程減廢、汙染預防、清潔生產等源頭防治處理。本公司積極運用現代先進之環保科技，致力於降低生產過程對環境造成的衝擊，落實環境管理，讓地球生生不息。我們依循 ISO 14001：2015 環境管理的機制執行，不斷自我要求，提高標準，朝永續企業前進。

能源密集度

項目 \ 年度	2020 年	2021 年	2022 年
產品用電度 (kwh)	9,133,220	9,973,020	9,799,788
動力設備之柴油量 (公升)	15,000	17,085	15,729
天然氣用量 (M ³)	1,567,169	1,674,079	1,617,561
蒸氣用量 (M ³)	--	183	509
用水量 (度)	32,429	42,476	39,764
貨車與公務車之汽油量 (公升)	註 3	註 3	21,877
單位產品用電度 (kwh/公噸)	528.59	519.80	532.32
單位產品用柴油量 (公升/公噸)	0.87	0.89	0.85
單位產品天然氣用量 (M ³ /公噸) 註 1	90.70	95.85	107.53
單位產品蒸氣用量 (M ³ /公噸) 註 2	--	0.11	0.15
單位產品用汽油量 (公升/公噸)	註 3	註 3	1.19
單位產品用水量 (度/公噸)	1.88	2.21	2.16
產品產量 (公噸)	17,279	19,186	18,409

註 1：南崗廠區使用天然氣，以南崗廠區產量計算。
 註 2：大園廠區使用蒸氣，以大園廠區產量計算。
 註 3：2021 年以前沒有統計資料。



節能方案

遵循能源管理法的精神，為加強管理能源，促進能源合理及有效使用，實踐企業永續行動，近年來更是有明顯的節能成果，詳述如右表：

節能成果

項目 \ 年度	2020 年	2021 年	2022 年
節電1%以上	1.29%	1.11%	1.58%
總節電度數	114,837	102,947	144,227

節能行動方案

年度	節能項目	節電 (度)
2020 年	卻水馬達汰舊換新	73,771
	冰水機出水溫度提高	41,066
2021 年	製三課的公用設備馬達汰舊換新	23,701
	公用設備區空壓機壓力調降	9,847
	辦公室 T5 水銀燈管更換為 LED 燈	14,809
	降低卻水池溫度以減少冰水機耗能	13,406
	提高二課冰水機溫度	41,184
2022 年	三課水銀燈管更換為 LED 燈	13,516
	三課採光浪板減少 LED 燈使用	3,379
	公用系統冷卻水塔更換散熱片	96,682
	三課冷卻塔汰舊換新	30,650

我們已淘汰因老舊而效率降低的設備，像是冷卻水塔等，亦逐步將照明設備換成 LED 燈具，未來的節能行動，如綠電規劃，請參考本報告書「氣候變遷的積極應對」中之說明。

水與放流水管理

本公司取水來源為自來水，主要應用於產品生產（做為原料或溶劑等）、製程運作時設備的冷卻水、蒸氣鍋爐用水，以及廠區同仁生活用水。因應氣候變遷及配合國家水資源政策，廠區落實常態節水，確認與加裝水龍頭的節水頭，並透過各種改善減少或回收用水，以實際行動帶頭節約用水，跟隨配合邁入節水型社會之目標。

用水量

項目 \ 年度	2020 年	2021 年	2022 年
自來水 (度)	32,429	42,476	39,764

回收水再利用

再利用率 \ 年度	2020年	2021年	2022年
製程回收水 (公噸)	172	216	177



本公司南崗廠之事業廢水每年定期 2 次委外檢測，新併入的大園廠也於 2022 年起以相同方式進行。廢水經內部處理後排入工業區所屬之廢水處理廠，並受工業區廢水處理廠監控，近期廢水放流水狀況如下表：

廢水放流水

項目 \ 年度	2020 年		2021 年		2022 年大園		2022 年南崗	
	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年
PH 值	8.7	7.9	8.3	8.1	7.6	7.5	8.0	8.2
水溫	29.2	29.5	28.1	29.7	29.5	17.5	28.8	31
生化需氧量	116	125	30	22.7	2.2	<1	13.0	63.2
化學需氧量 (mg/L)	241	185	176	75.2	12.1	9.1	38.6	160
懸浮固體 (mg/L)	109	106	19	4	4	1.1	8.7	36
真色色度	127	130	63	78	<25	<25	44	68
自由有效餘氯	0.06	0.03	-	-	<0.02	0.03	-	-
氨氮	0.5	2.67	0.31	0.47	8.91	11.2	0.79	0.46
油脂	1.0	0.8	<0.5	1.4	<1	<1	3.2	2.2
硝酸鹽氮	5.06	9.63	1.43	2.35	0.25	0.45	2.05	2.45
氟鹽	0.23	0.44	0.25	0.21	0.09	0.08	0.17	0.17
陰離子界面活性劑	ND	<0.1	<0.1	<0.1	7.6	ND	ND	ND
酚類	ND	0.0126	0.0078	ND	0.0126	ND	ND	ND
排放量 (m³/ 年)	10,084		9,051		1,814		10,532	

*水質規範：
1. 南崗工業區廢水處理廠納排標準：懸浮固體 (SS) 小於 320 mg/L；化學需氧量 (COD) 小於 640mg/L
2. 大園工業區廢水處理廠納排標準：懸浮固體 (SS) 小於 240 mg/L；化學需氧量 (COD) 小於 480mg/L

依據「水污染防治措施計畫及許可申請審查管理辦法」及 2018 年公告之水污染防治措施及檢測申報管理辦法之「化工業放流水標準」，檢測項目包括一般水質、特定水質（一）、特定水質（二）等之水質管制項目共 44 項，主要檢測項目有氫離子濃度指數、水溫、生化需氧量、化學需氧量、懸浮固體、真色色度、自由有效餘氯、氨氮、油脂、硝酸鹽氮、氟鹽、陰離子界面活性劑、酚類等，定期檢測申報項目均遠低於放流水標準或低於方法偵測極限值。

2022 年日勝化工無違反水汙染相關法規事件。

溫室氣體排放量

日勝化工已開始啟動溫室氣體盤查與查證，進一步展開溫室氣體減量與管制等措施，積極節能減碳，透過低碳能源與綠色技術研發，同時降低因生產活動產生溫室氣體造成環境的衝擊，朝向綠色經濟發展模式，展現永續經營之企業責任。

溫室氣體排放量

項目	年度 廠區	2021年		2022年	
		南崗廠區	大園廠區	南崗廠區	大園廠區
範疇一		3,641.176	10.758	3,506.455	11.458
範疇二		4,842.104	283.319	4,602.891	521.280
總排放量 (公噸 CO ² e)		8,777.357		8,642.084	
產品產量 (公噸)		19,186.202		18,409.48	
溫室氣體排放強度 公噸 CO ² e/ 公噸 _ 產量		0.457		0.469	

一般電力耗能換算溫室氣體排放量約佔總排放量的 50-60%，故當一開機運轉，產量高，則換算之溫室氣體排放密度，相對稍低。

空污排放量

項目	年度	(單位：公斤)		
		2020年	2021年	2022年
粒狀污染物		1,942.71	1,141.20	1,077.3
硫氧化物		311.40	177.00	166.59
氮氧化物		2,837.41	2,839.97	2,753.25
揮發性有機物		8,167.80	8,761.49	15,073.12
總排放量		13,259.32	12,919.66	19,070.26

本公司在製程中，最主要的空氣污染物為粒狀污染物、硫氧化物（SOx）、氮氧化物（NOx）及揮發性有機物（VOCs）等。

揮發性有機物（VOCs）採用生物濾床微生物處理及增濕塔輔助有效的控制濕度，利於微生物生長，並確實的保養、操作，使設備發揮最佳處理效能，做好汙染防治工作，符合「揮發性有機物空氣汙染管制及排放標準」規定。

為防制 VOC 逸散，符合揮發性有機物空氣汙染管制及排放標準規定，如廢水處理設施，採用密閉或圍封式集氣系統收集後排送生物濾床之空氣汙染防制設備處理。

在各製程符合所核發之固定污染源操作許可證的內容操作，倘若有固定污染源設備之更換或擴增、製程、原（物）料、燃料或產品之改變達固定污染源設置操作變更或異動，塑膠及合成樹脂（聚脲 (PU) 樹脂）製造程序（M01）及塑膠及合成樹脂（聚酯樹脂）製造程序（M02），如前述規定，依操作許可證申請規定辦理。落實遵法，盡環保本份，是企業永續經營的基本原則。

廢棄物管理

廢棄物分類處理狀況

(單位：公噸)

種類	廢棄物代碼	處理方式	2021 年		2022 年	
			清運量	占比	清運量	占比
一般事業廢棄物	D 類	焚化	140.37	92.76%	105.89	88.46%
		掩埋	132.69		52.75	
		熱處理	290.79		338.71	
		物理處理	0		1.3	
		再利用	0		34.9	
	R 類	再利用	1.92		6.28	
小 計			565.77		539.83	
有害事業廢棄物	C-0301	焚化	1.99	7.24%	10.12	11.54%
	B-0347	再利用	35.46		49.492	
	B-0399	再利用	6.737		10.825	
	小 計		44.187		70.437	
	合 計		609.957		610.267	
有害廢棄物回收百分比			95.50%		85.63%	

*一般事業廢棄物主要為 D-0202 廢樹脂（D-0201 除外），D-0299 廢塑膠混合物，D-1801 事業活動產生之一般性垃圾，D-0901 有機性污泥，D-1504 非有害有機廢液或廢溶劑。
*有害事業廢棄物 C-0301 委合格清運商與處理廠。
*有害事業廢棄物 B-0347 主要使用二甲基甲醯胺洗槽後，擇不影響品質的產品之原料使用。

有效性管理：

- ▲依「廢棄物清理計畫書」的處理方式採焚化處理、熱處理、掩埋處理和回收再利用。與合格之廢棄物清除商及處理廠簽署三方，整理有效期限一覽表，落實掌控。
- ▲廢棄物委託經環保署許可之環境檢驗測定機構，提供檢測報告證明，確定分類的合規。
- ▲委託清除商入廠前，必須事先登錄門禁作業，清運時，環安衛人員實況監控；同時依規定開立申報聯單。
- ▲藉由廢棄物清理車輛所安裝之 GPS 定位系統進行清運路線跟蹤與到達處理廠商位置是否一致之確認。
- ▲「事業委託清理之相當注意義務認定準則」建立事業內部自主巡察稽核廢棄物制度：每季定期巡察稽核、作成巡察稽核紀錄、追蹤缺失改善情形，並納入自主巡察稽核重點。
- ▲每年定期到處理廠查訪，以落實廢棄物清除處理管理。

廢棄物減量與循環模式：

建立源頭減量改善、生產減廢與分類與回收 / 再生循環等多管齊下方案，例如：

- ▲原料空桶廠內清洗後處理後，選擇不影響品質的產品使用。
- ▲洗槽溶劑擇不影響品質的產品使用。
- ▲洗槽溶劑控制次數與品質，經客戶試作使用。
- ▲成品包裝桶循環使用之實際運用
- 1 | 不銹鋼噸桶：客戶使用後載回，確認桶內品質後重複使用。
- 2 | IBC 包裝桶：固定客戶使用後載回，重複使用於原產品品項。
- 3 | 50 加侖桶：部份客戶對於產品固定品項的重購，使用後載回，重複使用於原產品品項。
- 4 | 確實展開廢棄物分類，並隨時稽查、改進，同時向全員宣布執行決心，付諸日常行動。



毒性及關注化學品管理

指定應完成既有化學物質標準登錄之名單、數量級距及登錄之期限應於 2024 年底前，而日勝化工應取得標準登錄如下：

項目	標準登錄級別	取得日期	標準登錄完成碼
丙烯酸 (cas no 79-10-7)	第三級	2021.09.30	ESR100000268-002
甲基丙烯酸 (cas no 79-41-4)	第三級	2021.10.28	ESR110001719
異氰酸 3- 異氰酸甲基 -3,5,5- 三甲基環己酯 (cas no 4098-71-9)	第三級	2021.11.11	ESR110001495
二異氰酸 4,4'- 亞甲基二苯酯 (cas no 101-68-8)	第四級	2021.11.08	ESR110001642
三縮丙二醇二丙烯酸酯 (cas no 42978-66-5)	第三級	2021.11.03	ESR110001552
二苯基酮 (cas no 119-61-9)	第三級	進行中	
2- 苯基苯酚 (cas no 90-43-7)	第三級	進行中	
異氰酸聚亞甲基聚伸苯酯 (cas no9016-87-9)	第三級	進行中	

日勝化工定期查核法規的異動，並著手執行，在法規要求有效內完成。

環保裁罰事件

2022 年度並無任何環保裁罰事件。

6 職業安全

職業安全衛生管理系統

職業安全衛生管理系統目的在落實各項自動檢查，杜絕工作危害及污染；提升全員工安衛生意識，建構一個健康的職場環境，消除職災保障勞工安全與健康。目前已執行 ISO 45001:2018，包含環境或作業危害之辨識、評估及控制；機械、設備或器具之管理；危害性化學品之分類、標示、通識及管理；作業環境之採樣及監測等 16 項，並定期於職業安全衛生委員會及管理審查會議檢討與持續改善，提升工作及環境上的安全、促進員工健康。

危害鑑別與風險管理流程

為有效防止職業災害，由受過訓練人員對作業活動或工作環境進行鑑別、評估危害及環境衝擊項目，對於評定等級，並採安全衛生管理目標標的、作業管制、緊急應變措施或教育訓練等控制措施。當發生職業災害個案時，除進行原因分析，研擬與執行改善方案，並重新檢視危害辨識及風險等級，將事故調查報告知會各單位，於全員月會中宣導，避免再次發生。

我們透過主動式（虛驚事故、安全衛生類提案）及被動式（事故經驗、主管機關懲處、稽核結果）兩種指標，並納入 6S 巡查，提高稽查強度，發現潛在不安全狀況，列案與執行改善，並於每年年底訂立「職業安全衛生暨環保作業管理計畫」。職業災害統計分析資料，係依勞動部所公佈重要職業災害統計指標，選擇失能傷害頻率（F.R. 工作場所每 100 萬工時平均失能傷害件數）、失能傷害嚴重率（S.R. 工作場所每 100 萬工時平均損失工作日數）為統計標準。

職業災害統計分析表

項 目	2020 年	2021 年	2022 年
年平均人數	168	212	212
病假時數	460	676	1,298.5
缺勤率 % *註 1	0.13	0.17	0.31
職業傷害（件數）	1	0	2
職業病發生（件數）	0	0	0
損失工作日（天數）	4	0	6
工作總時數 (HR) *註 2	374,568	402,819	434,458
工傷率 (IR,%)	0.53	0	0.92
職業病發生率 (%)	0	0	0
傷害頻率 (FR,%)	2.67	0	4.60
嚴重率 (SR,%)	10	0	13
因公死亡件數	0	0	0

註 1:缺勤率 %=[缺勤天數 (因職業災害的公傷假 + 病假) / 總工作天數]X100%;缺勤率和職業傷害均不包含上下班交通事故。
註 2:工作總時數包含加班時數。數據以申報「經濟部與行政院主計總處製造業受僱員工薪資快報」為準，但不包含當月離職人員之工時。

職業安全衛生之參與、諮商與溝通

依職安法規定設置職業安全衛生委員會，明訂人員，擬訂、規劃、督導及推動安全衛生等管理事項，並指導有關部門具體實施。固定每季召開會議，對安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。本公司同時鼓勵員工透過主動式的提案，完成改善潛在不安全狀況，並公開頒發獎金給予提案同仁，以達持續改善的目的。

預防和減輕與公司相關之職安衝擊

視承攬商為重要的工作夥伴，為確保承攬商人員的工作安全，當發包或施工前，告知承攬商應遵循本公司「安全衛生環保規定」，要求承攬商遵守並確實向其員工宣導之。當簽訂合約或承攬商進廠施工前，需完成「外包工事安全契約書」。各生產單位除依據職業安全衛生相關法令規定，實施危害告知及監督外，並推動各項管理機制以強化承攬商安全衛生管理。

工作安全許可制度，對於動火、局限空間、高架、吊掛、管路中斷、開挖作、儲槽區作業等，需提出「安全工作許可」申請，確保各項危險性作業有效管理及運作，避免意外發生、人員傷亡及降低對環境之衝擊。

本公司每半年實施作業環境監測，主要為特定化學物質、有機溶劑、噪音、粉塵作業，2022 年結果經分級為第一級管理：暴露濃度低於容許暴露標準二分之一者，除應持續維持原有之控制或管理措施外，製程或作業內容變更時，並採行適當之變更管理措施。



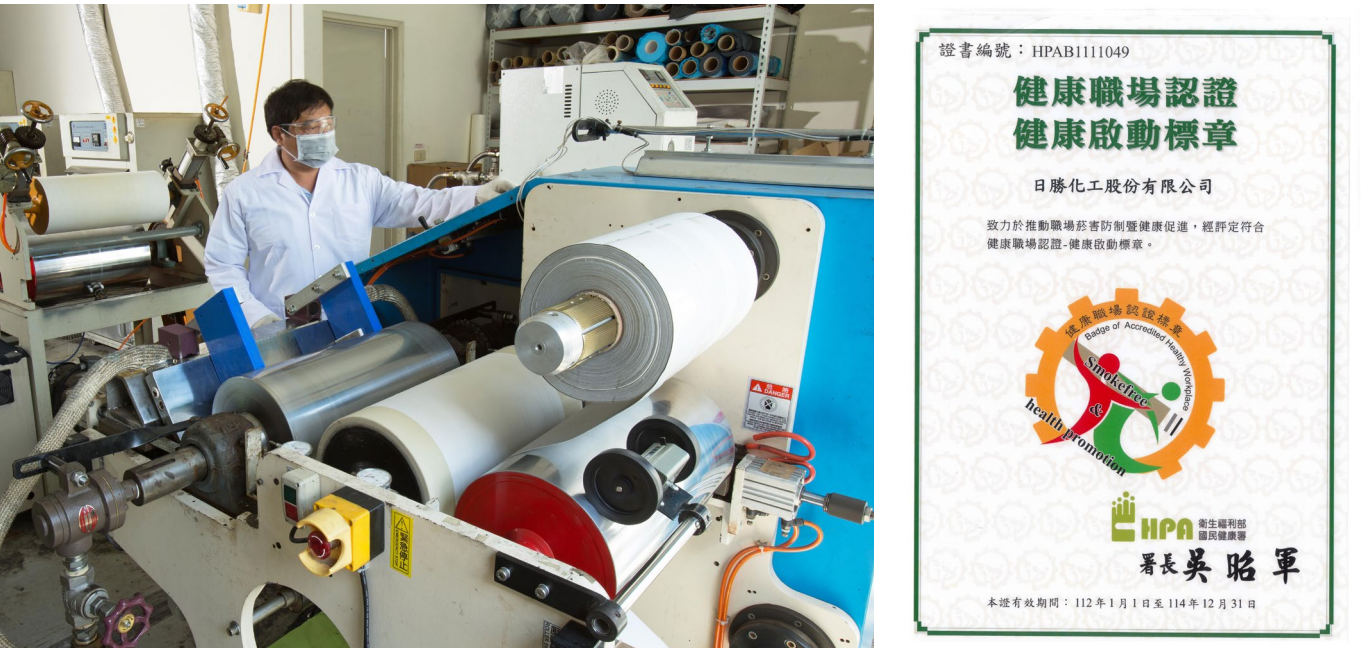
職業安全衛生教育訓練

依照法規要求，確保都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，安排職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念。每年按教育訓練計畫進行，與安全衛生及環保與消防訓練，課程如呼吸防護計畫、危害性化學品通識在職教育訓練、堆高機事故預防、廠區緊急應變、職業安全衛生或環保法規要求應合格證照之作業或專責人員，2022 年訓練總受訓人數共 704 人次 (內部訓練 666 人次；外部訓練 38 人次)。



預防職場不法侵害

修訂及推動公告「職場暴力之書面聲明」、「執行職務遭受身體或精神不法侵害處置執行流程」。由各單位主管評估「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」；對公司特性及工作場所性質，由各部門主管「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」評估；統計分析後，進一步降低風險的狀況進行改善控制。



員工健康促進

全員體檢及母性健康保護計畫

依據職安法與勞工健康保護規則規定，企業須實施新進勞工特殊體格檢查，以了解健康適任狀況。公司每年實施員工健康檢查，優於法令之頻率及檢查項目。

2022 年健康檢查人數 191 人，佔比達 92%，主要為受 COVID-19 疫情影響，派駐海外員工未能安排回國。

2022 年母性保護收案懷孕女性員工 2 名，安排從事勞工健康服務醫護人員與其面談，並提供健康指導及管理。

職業健康服務

依勞工健康保護規則，為使勞工能全面接受職業健康照護服務，事業單位依法辦理「醫護人員臨廠健康服務」。服務頻率為：醫師：4 次 / 年；護理人員：4 次 / 月。2022 年「醫護人員臨廠健康服務執行健康諮詢與指導比率達全廠員工 36.6%(77 人 / 年平均 212 人)。2022 年健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導由醫護訪談，並執行健康教。

日勝化工對於勞工體格檢查結果之分析與評估、健康管理非常重視，每年都會針對同仁健康檢查報告針對異常項目，如血壓高 (易有立即危害)、胸部 X 光及甲狀腺異常 (會有癌變危險)、血脂肪異常偏高 (代謝症候群) 進行訪談衛教並執行追蹤以避免危害。而對於員工健康管理規劃及執行更是積極，尤其是輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防，發放個人及工作疲勞量表作評估，並安排面談與指導施行統計分析同仁健康狀況如下：

風險分級與面談建議		腦、心血管疾病風險		
		低 <10%	中 10-20%	高 >20%
工作負荷風險	低	不需面談 (44人)	不需面談 (9人)	建議面談 (2人)
	中	不需面談 (29人)	建議面談 (1人)	需要面談 (0人)
	高	建議面談 (8人)	需要面談 (3人)	需要面談 (0人)

7 社會責任

人力資源

至 2022 年底止，日勝化工雇用員工總人數為 215 人，皆為全職員工，員工以台灣地區為主，約占全體的 90%，且本國籍同仁 100% 為不定期契約員工。

員工分布結構表

年度		2020年		2021年		2022年	
類別		人數	占比	人數	占比	人數	占比
不定期契約員工	男性	119	78.3%	153	77.7%	151	77.8%
	女性	33	21.7%	44	22.3%	43	22.2%
定期契約員工	男性	19	100.0%	18	100.0%	21	100.0%
	女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

人員年齡結構表

類別	男性		女性		合計	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
30 歲以下	13	6.1%	2	0.9%	15	7.0%
31~50 歲	124	57.7%	28	13.0%	152	70.7%
51 歲以上	35	16.3%	13	6.1%	48	22.3%
小計	172	80.0%	43	20.0%	215	100.0%

人員職別結構表

職級別 ^{*註}	女性	男性	30歲以下	31~50歲	51歲以上
高階主管	1	20	0	12	9
中階幹部	21	50	0	46	25
基層員工	21	102	15	94	14
總計	43	172	15	152	48

註：· 高階主管：董事長 / 總經理 / 副總 / 協理 / 廠長 / 經理等。

· 中階幹部：副廠長 / 副理 / 課長 / 副課長等。· 基層人員：組長 / 主操 / 辦事員 / 操作員 / 品檢員等。

近 3 年新進人員情形

性別	年齡	人數 / 占比	2020 年	2021 年	2022 年
男	30 歲以下	人 數	7	11	5
		占新進人員比例	35.0 %	18.3 %	25.0 %
	31~50 歲	人 數	8	37	13
		占新進人員比例	40.0 %	61.7 %	65.0 %
	51 歲以上	人 數	4	1	0
		占新進人員比例	20.0 %	1.7 %	0.0 %
女	30 歲以下	人 數	1	2	1
		占新進人員比例	5.0 %	3.3 %	5.0 %
	31~50 歲	人 數	0	8	1
		占新進人員比例	0.0 %	13.3 %	5.0 %
	51 歲以上	人 數	0	1	0
		占新進人員比例	0.0 %	1.7 %	0.0 %
總 計	新進人員總數	20	60	20	
	占全體員工比例	11.7 %	27.9 %	10.3 %	

近 3 年人員離職情形

性別	年齡	人數 / 占比	2020 年	2021 年	2022 年
男	30 歲以下	人數	4	9	3
		占離職人員比例	28.6 %	56.6 %	15.0 %
	31~50 歲	人數	5	7	11
		占離職人員比例	35.7 %	43.8 %	55.0 %
	51 歲以上	人數	1	0	3
		占離職人員比例	7.1 %	0.0 %	15.1 %
女	30 歲以下	人數	3	0	1
		占離職人員比例	21.4 %	0.0 %	5.0 %
	31~50 歲	人數	1	0	2
		占離職人員比例	7.1 %	0.0 %	10.0 %
	51 歲以上	人數	0	0	0
		占離職人員比例	0.0 %	0.0 %	0.0 %
總 計	離職人員總數	14	16	20	
	占全體員工比例	8.2 %	7.4 %	9.3 %	



員工多元化與平等機會

本公司人力資源管理制度皆遵循勞動相關法令規範辦理，員工權益均受到合法保障。多元的員工能夠豐富企業文化，因此日勝化工亦聘用身心障礙與原住民同仁，除了較耗體力的工作外，其餘工作崗位均有聘任女性。在勞工實務方面充分表現員工多元化與機會平等。

員工溝通

本公司與員工間溝通良好，員工亦能本諸愛護公司之精神，積極參與公司的營運活動。日勝化工每月舉行月會，每三個月舉辦勞資會議，會議中高階主管會向員工報告企業營運概況、討論勞動條件事項與勞工福利等活動。此外我們設立員工信箱，方便員工提出相關意見。

員工福利

日勝化工視員工為最大的資產，而人才為企業之本，期望透過具市場競爭性的整體薪酬制度，吸引優秀人才加入工作團隊，並承諾提供優質的工作舞台及具挑戰性的任務，累積一群認同公司使命、願景及核心價值的優秀人才，一起邁向成功的目標。

薪酬制度

現行工作規則皆依據勞基法訂定，部分規定與福利甚至優於勞基法；獎金方面，我們有鼓勵出勤之考勤獎金、年終獎金及與營業績效、庫存、品質、安全等有關之季度獎金，其有盈餘者依公司規章還有員工酬勞，這些已列入規章辦法或公司章程，皆有典章制度可依循。

員工薪資

本公司基層員工薪資與當地基本薪資比例依性別比如下表，基層員工薪資略高於當地基本薪資，藉以吸引人才及留才。

基層人員薪資標準與當地最低薪資比較表

項目	2020年		2021年		2022年	
	男	女	男	女	男	女
基層人員標準薪資	1.40	1.50	1.47	1.52	1.41	1.45
當地最低薪資*註	1	1	1	1	1	1

註：2020年最低薪資：23,800元 2021年最低薪資：24,000元 2022年最低薪資：25,250元

2022 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 753 仟元，相較 2021 年增加 9.9%，非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為 661 仟元，相較 2021 年增加 8.36%，整體而言，除了薪資調整，本公司秉持利潤共享的經營理念，將公司營運成果適當的回饋給員工。

平均薪資及薪資中位數表

單位：新台幣仟元

項 目	2020 年	2021 年	2022 年	2022 年與前年度差異
非擔任主管職務之全時員工人數	148	155	187	32
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (仟元 / 人)	713	685	753	68
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (仟元 / 人)	654	610	661	51

註：證交所所定義的「非擔任主管職務之全時員工」為企業全體受雇員工扣除擔任主管職務者(經理人)、海外分公司員工、部分工時員工及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數(含台籍、外籍員工)。

員工退休計畫

本公司於 2005 年 7 月起即配合新制退休金條例之實施，適用新制者，按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資 6% 提撥率，提撥至勞工保險局；適用勞動基準法的員工，依勞工每月工資 2% 提撥率，提撥至台灣銀行退休金專戶，員工全數參與退休計畫。

其他福利

為進一步保障員工，日勝化工所有員工均享有團體保險。同時為了增進員工福利，定期每月提撥福利金，並由勞資代表組成職工福利委員會，負責福利金之動支，並辦理下列措施：

福 利	
國內外旅遊	團體保險
婚葬喜慶之補助	才藝、嗜好、運動等訓練課程補助
生育禮金	家庭日等戶外聯誼活動辦理
三節獎金	每季聚餐
生日禮金	員工傷病住院慰問及補助

另外，本公司平日發放伙食津貼，同時依經營績效發放季度獎金及員工酬勞，針對中階幹部以上職務提供員工持股信託方案供選擇，員工福利豐富多元。



育嬰留停

配合政府政策以及照護同仁原則推動育嬰留停方案，育嬰留職停薪期滿後，為保障員工順利回到工作崗位。且為了落實幸福職場的概念，在廠區設哺乳室，打造友善的辦公環境提供同仁於上班時間之哺（集）乳需要。2022 年亦有男性同仁依需求申請育嬰假，本公司努力落實兩性平權，鼓勵員工工作與家庭取得平衡。

全公司育嬰留職停薪申請及復職狀況

項目	2020年			2021年			2022年		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
實際申請育嬰留停人數	0	0	0	1	0	1	1	2	3
當年度應復職人數 (A)	0	0	0	1	0	1	0	0	0
當年度申請復職人數 (B)	0	0	0	1	0	1	0	0	0
復職率 (%) (B/A)	0	0	0	100	0	100	0	0	0
留存率 (%) *註	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：「留存率」指育嬰留停後復職員工留存一年以上之比率。如上一一年復職人數為 0 則以 - 表示。

人才培育

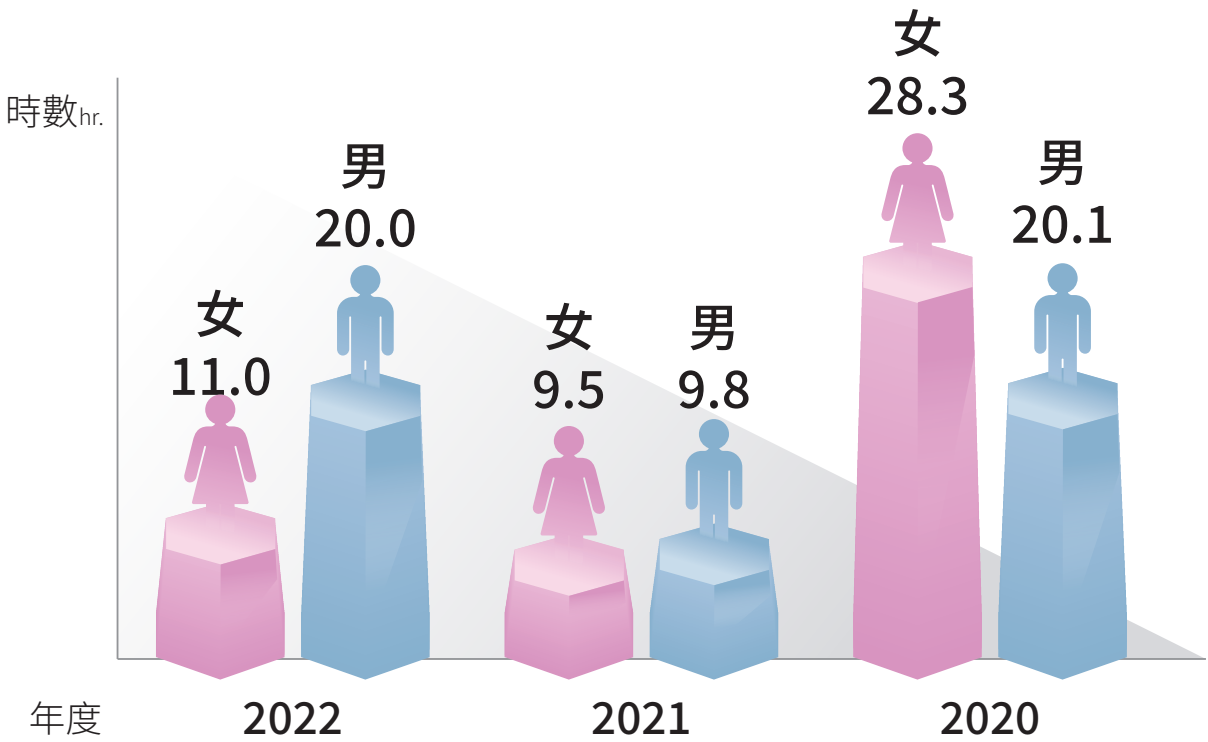
訓練政策及類別

配合企業發展及組織人力規劃之需要，安排職前訓練、通識訓練、專業訓練、品質系統訓練及管理訓練等科目，提昇從業人員達成團隊及個人工作目標所需的知識、態度與技能，並促進員工生產效率與工作品質，提昇企業獲利與品牌形象，日勝化工以滿足顧客需求與善盡社會企業責任為目標，發展訓練政策。

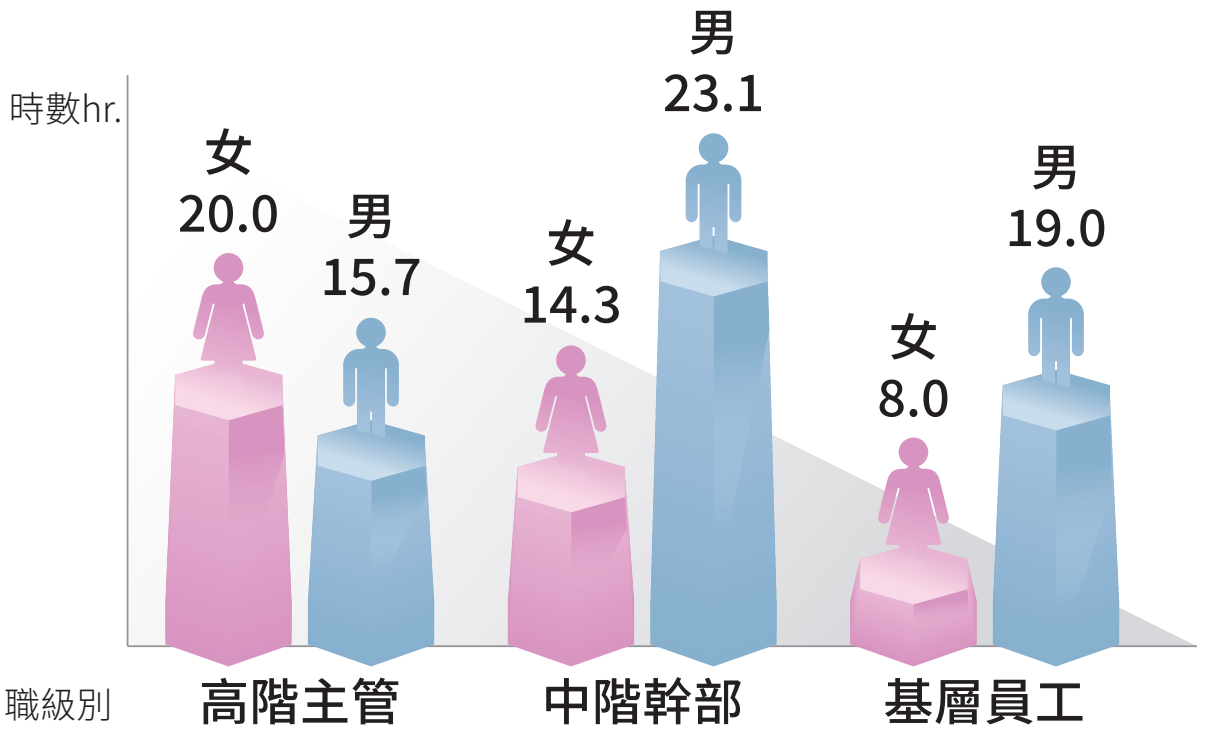
人才培育與訓練

日勝化工依照系統化的訓練體系，提升訓練體系運作的效能，提高人力素質，以增加企業之競爭力。2022 年訓練總時數達 3,058.5 小時，平均每位員工受 17.8 小時的訓練。

近三年員工教育訓練平均時數



2022年員工教育訓練平均時數統計



產品安全與責任

在產品包裝上遵循聯合國規範 -- 全球化學品統一分類和標籤制度 (GHS) 分類，而準備出貨之際，亦提供法規要求的產品標示及文件，包括安全資料表 (SDS)、國內外要求的化學品標籤規定、警語加註等，標示的字體大小及語言使用均符合規範及客戶要求，同時，附上本公司的品質檢驗報告與產品保證書，出貨的產品在客戶正確的使用範圍內充分作品質保障，讓客戶安心使用。

2022 年度無違反產品與服務之資訊與標示法規的事件



社會共榮

企業造林 健行淨山暨家庭日

2010 年起，日勝化工即認養台大實驗林九林班地段一公頃地 (位於南投縣鹿谷鄉，近溪頭) 進行企業造林。而年年舉辦造林處健行活動，除「探望」日勝化工員工們親手栽種的樹木現況外，亦是年度家庭日。我們於沿途進行淨山活動，以行動證明企業重視永續環境、營造健康氛圍、生活與工作平衡。



捐血救人 鼓勵員工熱情參與

為實踐「企業社會責任」，日勝化工期望以「捐血一袋，救人一命」的精神，以涓滴成河的概念，聯手同仁以己身的力量，熱心熱血共同做公益。每年兩次於上班時間中，在廠內辦理捐血活動，2022 年捐血量近 30,000 C.C.。捐血成功的同仁，本公司更加碼贈予禮券，充分證明同仁健康狀況良好，積極創造多贏局面。



廠內植樹 綠化環境舒緩情緒

本公司為降低化工廠危險、高汙染環境的既定印象，工廠內持續植樹綠化，營造綠意盎然、生物多樣化的生態環境，讓所有員工、訪客、合作夥伴在草木繁茂、蟲鳴鳥叫的環境下工作，提供一個環境壓力相對較小的工作環境。

當地活動參與

社區互動 兼顧員工身心健康

為與社區建立良好的互動關係，同時兼顧員工身心健康，本公司每年均報名參加「南投縣勞工運動會」，積極參與地方盛事，充分展現「君子無所爭必也射乎」的雍容氣度，與在地機關團體有良好的互動，2022 年獲得團體競賽總錦標及精神總錦標雙料冠軍。

力，填補平日需要被送餐，漫長年假卻沒有供餐的缺口。本公司贊助文宣活動，同仁則自發性的捐款，近 50 位長輩受惠。



關懷社區 義助年菜捐贈活動

位於南投的日勝化工，十分關心在地的弱勢的獨居長者。2022 年連同同仁，一起參與華山基金會「捐年菜 送愛孤老」活動，希望集合眾人之力，填補平日需要被送餐，漫長年假卻沒有供餐的缺口。

幫助幼苗 贊助家扶園遊會義賣

日勝化工與所屬同仁固定參與南投家扶中心愛心園遊會活動，迄今已邁入十一年，用實際行動投入社會公益。本公司長期擔任愛心園遊會的主辦單位，不僅出錢，更同時出力，號召同仁設攤義賣，希望一方面真正地幫助經濟弱勢的孩子，一方面鼓勵同仁發揮愛心，為南投當地盡一份心力。



社區溝通管道

為避免對社區衝擊，並維護員工健康及社區民眾生活，本公司每年會委託具公信力的檢測單位，針對廠區空氣品質進行檢測；而廢水則由南崗工業區管理處每個月作 2 次檢測，2022 年並無檢測未通過之情事，顯見營運上並未有對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。

除此之外，日勝化工明訂緊急應變管理程序，並定時演練，以避免意外事故對周遭社區產生影響；同時開放電話、電子信箱等溝通管道予鄰近社區，提供居民清楚的溝通管道，以維護居民權益，降低對環境或社會之負面衝擊。

8 氣候變遷應對



氣候變遷的不確定因素，帶給企業莫大的挑戰，日勝化工參考金融穩定委員會 (Financial Stability Board,FSB) 所發布的「氣候相關財務揭露建議」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大核心架構進行氣候相關財務揭露。對氣候變遷對公司之風險、機會與潛在財務影響評估，同時參考政府淨零轉型政策適時檢討、調整本公司節能減碳措施。

本公司由總經理領導的 ESG 委員會針對氣候變遷進行風險辨識，盤點企業營運風險，據以及早因應或開拓商機，經由內部討論鑑別出面臨的風險，同時針對這些可能性和影響企業營運程度作排序，並研議對策的行動實踐步驟。

治理

為推行永續發展策略，2015 年即成立功能性的企業永續委員會 (CSR 委員會)，並於 2022 年更名為 ESG 委員會 (2023 年起會以「永續中心」稱呼)，為日勝化工經營團隊最高層級的永續組織，成員包括總經理，總經理室與各部門主管，能有效整合資源，以有策略、有系統、有組織的方式議合及推行各項政策，藉由揭露之氣候相關風險與機會內容，由各單位依據衝擊性高低，訂定管理目標與方法。委員會自 2022 年起每季針對溫室氣體盤查情況或與氣候變遷相關的措施提報董事會。

ESG 委員會中，永續發展小組負責針對環境、社會、公司治理及氣候風險、機會及對財務之影響等永續議題進行評估、訂定策略及管理指標並適時提報董事會，董事會及各功能性委員會監督相關策略與目標的進展，需要時敦促經營團隊進行調整。

ESG 委員會依循「P-D-C-A」(規劃 - 執行 - 檢核 - 行動)管理模式運作，以有系統的運作方式，逐步完成日勝化工永續發展的策略。

ESG 委員會組織圖

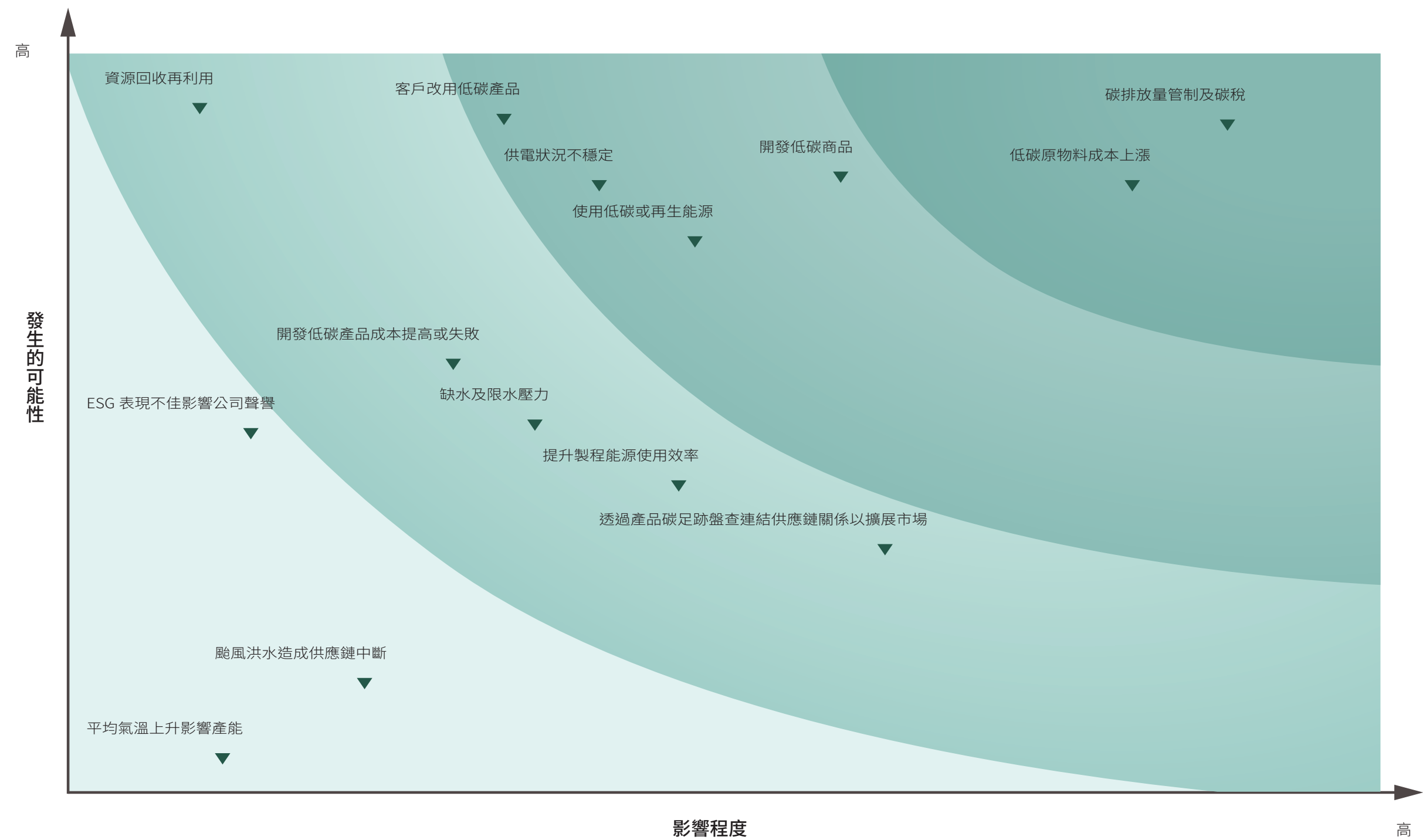


※ 委員會下轄各小組成員依功能及任務別採機動性配置。

策略

氣候風險辨識

經內部討論，本公司依發生可能性及影響程度，辨識出氣候風險議題矩陣如下，辨識出 2022 年度將著重聚焦於影響程度與發生可能性為「碳排放量管制及碳稅」、「低碳原物料成本上漲」、「客戶改用低碳產品」、「缺水及限水壓力」、「供電狀況不穩定」、「開發低碳產品成本提高或失敗」：



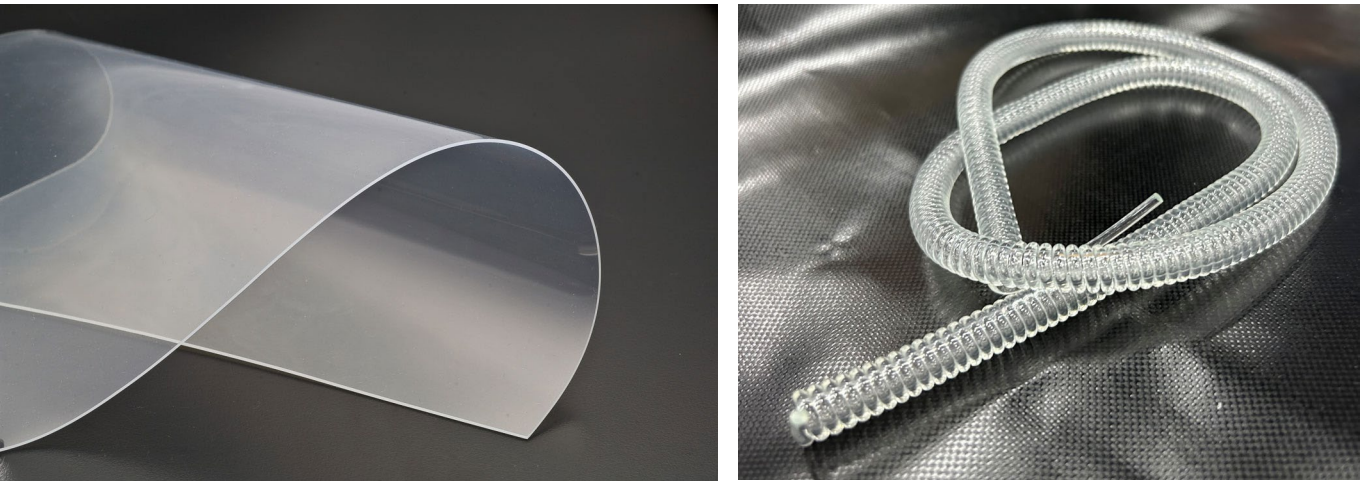
氣候相關風險及財務影響分析

在決定氣候風險與機會影響議題的時間長度方面，本公司定義短期為當前至 2 年內、中期為超過 2 年到 5 年內、長期則是超過 5 年到 10 年以內。

類型	面向	風險描述	影響期間	潛在財務影響	因應措施
轉型風險	政策與法規	碳排放量管制及碳稅	長期	費用或資本支出增加	改善或新增設備、增加使用綠色能源或產品藉以減少碳排放
	技術	開發低碳產品成本提高或失敗	中期	費用增加	開發公司製程減碳或客戶加工程序減碳技術
	市場	低碳原物料成本上漲	中期	費用增加	尋找低碳原料或供應商
		客戶改用低碳產品	長期	收入減少	積極開發低碳產品，配合客戶碳中和承諾
	名譽	ESG 表現不佳影響公司聲譽	長期	收入減少	持續改善公司治理，積極進行減碳相關措施
實體風險	立即性	供電狀況不穩定	短期	費用增加	密切注意電力公司停電公告並調整生產排程，維持緊急發電設備正常運作
	長期性	缺水及限水壓力	長期	費用增加	密切注意水公司停水公告做好儲水措施、增加廠內回收水比例

氣候相關機會及財務影響分析

機會類型	項目	影響期間	潛在財務影響	機會描述
資源效率	提升製程能源使用效率	長期	費用減少	透過碳盤查找出排放熱點，藉由生產整體設備(OEE)效率追蹤，逐步改善生產排程設計，降低能源使用減少碳排放
能源來源	使用低碳或再生能源	中期	收入增加	使用綠能，降低溫室氣體排放風險，雖然成本可能會增加，但符合客戶減碳政策，有機會增加營收
產品與服務	開發低碳商品	長期	收入增加	國際品牌客戶對於綠色 / 減碳產品接受度提高，可以創造營收
市場	透過產品碳足跡盤查連結供應鏈關係，以擴展市場	長期	收入增加	透過產品碳足跡盤查建立資料庫，以碳排放數據庫連結供應鏈，完整的資料庫數據可加強品牌客戶吸引力



管理、追蹤及修訂

本公司依照 ISO「經營策略管理程序」，由各單位提出相關營運風險、機會與氣候相關議題，永續發展小組統整與鑑別各單位提出的氣候相關風險與機會，評估、判別財務衝擊或影響，透過制定相關因應策略以降低相關風險對業務及財務的衝擊，以 SWOT 分析與擬定公司策略目標，同時納入鑑別氣候相關風險與機會，並訂立短、中、長期策略及管理指標，各項政策及管理指標由各相關單位執行，各單位依據制訂之作業標準書及管理規章充分落實日常營運之風險管控。

永續發展小組整合組織資源，協調及追蹤各項政策執行狀況，不定時開會檢討執行進度，必要時修正策略或管理指標內容，同時將執行成果提報董事會。

指標與目標

減碳已經是全球議題，除了減碳目的，發展低碳轉型的產品與技術，也有助於商機的擴大，提高企業之競爭力。2022 年本公司已成功研發的綠色材料如「鞋用水性聚氨酯油墨」、「以碳捕捉技術衍生原料開發之濕式聚氨酯材料」、「利用回收 PET 再製原料循環再生之紡織品用聚氨酯塗層材料」、「環境友善木質步道用聚氨酯生質結合劑」等，分別運用在運動品、建築、車用材料上，協助各種產業製造出更為環保之商品，綠色商品之研發與銷售金額亦逐步提高中，廣義來說，2022 年綠色產品約佔營收 56%，2021 年約為 52%。

為避免天氣劇烈變動引發供應鏈中斷的問題，本公司隨時監控採購狀況，一旦固定的供應地有任何旱、澇、酷熱、極寒等疑慮，立刻評估從不同區域進料以分散風險。

本公司持續進行相關減廢及節能措施，相關方案及成果請參閱「5. 永續環境」章節。本公司於 2022 年下半年起正式進行有系統性的碳盤查，目前已依盤查結果，分析原因，規劃更為明確的短中長期計畫，以利訂出更具體的指標與目標。

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

使用聲明	日勝化工股份有限公司 已參考 GRI 準則報導 2022.01.01~2022.12.31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 編號	揭露項目	對應章節	頁碼
1. 組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於日勝一公司概况	6
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書 - 報告範疇與編輯準則	1
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書 - 報告範疇與編輯準則、聯絡窗口	1
2-4	資訊重編	關於報告書 - 報告範疇與編輯準則	1
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書、附錄四	1.67
2. 活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司概况、產品總類、市場分布、原料採購管理、客戶服務及滿意度調查	6.10.12 31.32
2-7	員工	人力資源	46
2-8	非員工的工作者	人力資源	46
3. 治理			
2-9	治理結構及組成	公司治理	15
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理 - 董事會成員、董事專業背景	16
2-11	最高治理單位的主席	公司治理 - 董事會成員	16
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	經營說明 - 董事會運作情形	17
2-13	衝擊管理的負責人	經營說明 - 董事會運作情形	17
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	公司治理、治理	15.54
2-15	利益衝突	公司治理 - 董事利益衝突之迴避情形	17
2-16	溝通關鍵重大事件	重大主題鑑別與溝通	24
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理、治理	15.54

GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 編號	揭露項目	對應章節	頁碼
2-18	最高治理單位的績效評估	功能性委員會	18
2-19	薪酬政策	績效評估	18
2-20	薪酬決定流程	績效評估	18
2-21	年度總薪酬比率	員工薪資	48
4. 策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	政策承諾	5
2-23	政策承諾	政策承諾	5
2-24	納入政策承諾	重大主題鑑別與溝通	24
2-25	補救負面衝擊的程序	聯絡窗口、內部控制	1.20
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	內部控制	20
2-27	法規遵循	法規遵循	18
2-28	公協會的會員資格	外部參與	10
5. 利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	24
2-30	團體協約	員工溝通	48

GRI3：重大主題 2021			
GRI 編號	揭露項目	對應章節	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別與溝通	24
3-2	重大主題列表	重大議題鑑別結果	26
3-3	重大主題管理	重大議題鑑別結果	26

重大主題

重大主題	GRI 主題準則	揭露項目	對應章節	頁碼
營運績效	GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	14
		201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	策略	56
		201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	員工福利	48
		201-4 取自政府之財務援助	投資抵減	15
採購實務	GRI204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	原料採購管理	31
	GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	供應商評鑑	31
誠信經營	GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐機制	19
能源使用	GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	能源密集度	34
		302-3 能源密集度	能源密集度	34
廢水管理	GRI 303：水與放流水 2018	303-3 取水量	水與流放水管理	36
		303-4 排水量	水與流放水管理	36
		303-5 耗水量	水與流放水管理	36
溫室氣體排放	GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放量	38
		305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放量	38
		305-4 溫室氣體排放強度	溫室氣體排放量	38
		305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	溫室氣體排放量	38
廢棄物管理	GRI 306：廢棄物 2020(2022.01.01 生效)	306-4 廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	39
		306-5 廢棄物的直接處置	廢棄物管理	39
人力資源	GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	人力資源	46
		401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	員工福利	48
		401-3 育嬰假	員工福利	50
	GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	50
	GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	員工福利	48

重大主題	GRI 主題準則	揭露項目	對應章節	頁碼
職場安全	GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	42
		403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	危害鑑別與風險管理流程	42
		403-3 職業健康服務	員工健康促進	45
		403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生之參與、諮商與溝通	43
		403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生教育訓練	44
		403-6 工作者健康促進	員工健康促進	45
當地社區	GRI 413：當地社區 2016	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	社區溝通管道	53
產品與標示	GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	產品安全與責任	52

附錄二 依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露項目

(一) 第四條第一項附表一之二：永續揭露指標—化學工業

編號	指 標	2022 年度揭露情形			備 註	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 (註 1)	消耗能源總量：			能源密集度	34
		產品用電	35,262	十億焦耳 (GJ)		
		動力設備之柴油量	553			
		天然氣用量	60,456			
		蒸氣用量	1,423			
		交通工具之汽油量	714			
		外購電力百分比：	100.00	百分比 (%)		
		再生能源使用率及自發自用能源總量	0.00 0	百分比 (%) 十億焦耳 (GJ)		
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量。	總取水量	39.76	千立方公尺 (m³)	水與放流水管理	36
		總耗水量	27.41			
		廢（污）水排放量	12.35			
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	有害廢棄物總量	70	公噸 (t)	廢棄物管理	39
	再利用廢棄物	85.63	比率 (%)			
四	說明職業災害人數及比率	人數	2	數量	危害鑑別與風險管理流程	42
	比率	0.92	比率 (%)			
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	尚未辨識出顯著負面衝擊議題			社區溝通管道	53
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	請參考利害關係人議合及原料來源及客戶服務章節			利害關係人議合	34
					原料來源及客戶服務	30
七	依產品類別之產品產量	PU 合成樹脂	14,627	公噸 (t)	產品種類	10
		PE 多元醇樹脂	1,527			

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義

(二) 第四條之一之附表二：氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項次	項目	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	治理	54
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	策略	56
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	策略	56
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	風險管理	59
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	尚未設定	-
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	指標與目標	59
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未設定	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	尚未設定	-
9	溫室氣體盤查及確信情形	尚未進行確信	-

附錄三 會計準則二 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	內容章節對照	頁碼
溫室氣體	RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO2e)； 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	溫室氣體排放量	38
	RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效分析等	溫室氣體排放量	38
空氣品質	RT-CH-120a.1	1. 氮氧化物 2. 硫氧化物 3. 揮發性有機物 4. 有害空氣污染物 HAPs	空污排放量	38
能源管理	RT-CH-130a.1	消耗的能源總量	能源密集度	34
水管理	RT-CH-140a.1	1. 總取水量 2. 總耗水量	水與放流水管理	36
	RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	水與放流水管理	36
	RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	水與放流水管理	36
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	廢棄物管理	39
社區關係	RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險	社區溝通管道	53
職業健康安全	RT-CH-320a.1	1. 事故率 (TRIR) 公式: (意外事件次數 x 200,000) / 總工作時數 2. 死亡率	危害鑑別與風險管理流程	42
	RT-CH-320a.2	對於員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	員工健康促進	45
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	1. 產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%) 2. 相關產品有進行危害分析的比例 (%)	產品種類 毒性及關注化學品管理	10 41
	RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	產品種類	10
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	本公司無此類產品	-
法律與監測管理	RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	法規遵循	18
			永續環境	34

附錄四 會計師獨立確信報告書

日勝化工股份有限公司

會計師有限確信報告

西元 2022 年度

會計師有限確信報告

目 錄

項 目	頁 次
一、目錄	
二、會計師有限確信報告	1-3
三、附件	
附件一 日勝公司所選定之標的資訊及其適用基準	4-5



安永聯合會計師事務所

40756 台中市市政北七路186號26樓
26F, No. 186, Shizheng N. 7th Rd., Xitun Dist.,
Taichung City, Taiwan, R.O.C.

Tel: 886 4 2259 8999
Fax: 886 4 2259 7999
www.ey.com/tw

會計師有限確信報告

日勝化工股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受日勝化工股份有限公司(以下簡稱「日勝公司」)之委任，對2022年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關日勝公司所選定之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

日勝公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，以及參考適當之基準編製標的資訊，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI準則(GRI Standards)，日勝公司管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量日勝公司內部控制之有效性，惟本確信案件並非對日勝公司內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與日勝公司人員進行訪談，以瞭解日勝公司之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 與日勝公司攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 辨認及測試支持計算的假設；
- 針對來源資訊之相關文件，抽選樣本進行測試以檢查其正確性；
- 閱讀日勝公司之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：陳明宏



西元二〇二三年八月四日

附件一：日勝公司所選定之標的資訊及其適用標準。係依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之二(以下簡稱「作業辦法」)加強揭露資訊與確信項目彙總表

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用 基準	作業 辦法																								
1	34、 64	能源密集度	日勝公司 2022 年能源消耗量統計如下： <table><tr><th>類別</th><th>能源消耗量 (GJ)</th></tr><tr><td>產品用電度</td><td>35,262</td></tr><tr><td>動力設備之柴油量</td><td>553</td></tr><tr><td>天然氣用量</td><td>60,456</td></tr><tr><td>外購蒸氣用量</td><td>1,423</td></tr><tr><td>交通工具之汽油量</td><td>714</td></tr></table> <table><tr><th>定量指標</th><th>單位</th><th>2022 年</th></tr><tr><td>外購電力百分比</td><td>百分比</td><td>100</td></tr><tr><td>再生能源使用率</td><td>百分比</td><td>0</td></tr><tr><td>自發自用能源總量</td><td>GJ</td><td>0</td></tr></table> 註：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。	類別	能源消耗量 (GJ)	產品用電度	35,262	動力設備之柴油量	553	天然氣用量	60,456	外購蒸氣用量	1,423	交通工具之汽油量	714	定量指標	單位	2022 年	外購電力百分比	百分比	100	再生能源使用率	百分比	0	自發自用能源總量	GJ	0	日勝公司 2022 年能源使用統計數據。	編號一
類別	能源消耗量 (GJ)																												
產品用電度	35,262																												
動力設備之柴油量	553																												
天然氣用量	60,456																												
外購蒸氣用量	1,423																												
交通工具之汽油量	714																												
定量指標	單位	2022 年																											
外購電力百分比	百分比	100																											
再生能源使用率	百分比	0																											
自發自用能源總量	GJ	0																											
2	36、 37、 64	水與放流水管理	日勝公司 2022 年各廠區之用統計如下： <table><tr><th>類別</th><th>水資源消耗量(m³)</th></tr><tr><td>總取水量</td><td>39.76</td></tr><tr><td>總耗水量</td><td>27.41</td></tr><tr><td>廢(污)水排放量</td><td>12.35</td></tr></table> 註：總取水量=總耗水量+廢(污)水排放量。	類別	水資源消耗量(m³)	總取水量	39.76	總耗水量	27.41	廢(污)水排放量	12.35	日勝公司 2022 年用水及廢水排放統計數據。	編號二																
類別	水資源消耗量(m³)																												
總取水量	39.76																												
總耗水量	27.41																												
廢(污)水排放量	12.35																												
3	39、 64	廢棄物管理	日勝公司 2022 年廢棄物處理與再利用率如下： <table><tr><th>種類</th><th>廢棄物代碼</th><th>處理方式</th><th>清運量 (公噸)</th></tr><tr><td rowspan="4">有害事業 廢棄物</td><td>C-0301</td><td>焚化</td><td>10.12</td></tr><tr><td>B-0347</td><td rowspan="2">再利用</td><td>49.492</td></tr><tr><td>B-0399</td><td>10.825</td></tr><tr><td colspan="3">小計</td><td>70.437</td></tr><tr><td colspan="3">有害廢棄物回收百分比</td><td>85.63</td></tr></table> 註：有害廢棄物回收百分比=再利用有害事業廢棄物/有害事業廢棄物總量	種類	廢棄物代碼	處理方式	清運量 (公噸)	有害事業 廢棄物	C-0301	焚化	10.12	B-0347	再利用	49.492	B-0399	10.825	小計			70.437	有害廢棄物回收百分比			85.63	日勝公司 2022 年有害事業廢棄物處理量統計數據。	編號三			
種類	廢棄物代碼	處理方式	清運量 (公噸)																										
有害事業 廢棄物	C-0301	焚化	10.12																										
	B-0347	再利用	49.492																										
	B-0399		10.825																										
	小計			70.437																									
有害廢棄物回收百分比			85.63																										

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用 基準	作業 辦法																								
4	42、 64	職業災害統計分析表	日勝公司 2022 年員工的職業災害狀況統計如下： <table><tr><th>類別</th><th>單位</th><th>2022 年</th></tr><tr><td>缺勤</td><td>百分比</td><td>0.31</td></tr><tr><td>損失工作日</td><td>天數</td><td>6</td></tr><tr><td>工傷率(IR)</td><td>百分比</td><td>0.92</td></tr><tr><td>職業病發生率</td><td>百分比</td><td>0</td></tr><tr><td>因公死亡件數</td><td>件</td><td>0</td></tr></table> 註： 1.缺勤率%=[缺勤天數(因職業災害的公傷假+病假)/總工作天數] X100%；不包含上下班交通事故。 2.工作總時數包含加班時數。數據以申報「經濟部與行政院主計總處製造業受僱員工薪資快報」為準，但不包含當月離職人員之工時。	類別	單位	2022 年	缺勤	百分比	0.31	損失工作日	天數	6	工傷率(IR)	百分比	0.92	職業病發生率	百分比	0	因公死亡件數	件	0	日勝公司 2022 年員工職業傷害統計數據。	編號四						
類別	單位	2022 年																											
缺勤	百分比	0.31																											
損失工作日	天數	6																											
工傷率(IR)	百分比	0.92																											
職業病發生率	百分比	0																											
因公死亡件數	件	0																											
5	53、 64	社區溝通管道	日勝公司每年會委託具公信力的檢測單位，針對廠區空氣品質進行檢測；而廢水則由南崗工業區管理處每個月作 2 次檢測，2022 年並無檢測未通過之情事。	日勝公司 2022 年固定污染源操作許可證及污水維護費明細及空氣樣品檢測報告。	編號五																								
6	30、 31、 64	供應商評鑑	日勝公司 2022 年依供應商管理程序進行供應商評鑑，評鑑結果如下： <table><tr><th>等級</th><th>分數</th><th>供應商 交易家數</th><th>百分比</th></tr><tr><td>A 級</td><td>90 分(含)以上</td><td>191</td><td>96%</td></tr><tr><td>B 級</td><td>80 分(含)~89 分</td><td>8</td><td>4%</td></tr><tr><td>C 級</td><td>60 分(含)~79 分</td><td>不交易</td><td>0%</td></tr><tr><td>D 級</td><td>60 分以下</td><td>不交易</td><td>0%</td></tr><tr><td>合計</td><td></td><td>199</td><td>100%</td></tr></table>	等級	分數	供應商 交易家數	百分比	A 級	90 分(含)以上	191	96%	B 級	80 分(含)~89 分	8	4%	C 級	60 分(含)~79 分	不交易	0%	D 級	60 分以下	不交易	0%	合計		199	100%	日勝公司 2022 年供應商評鑑文件。	編號六
等級	分數	供應商 交易家數	百分比																										
A 級	90 分(含)以上	191	96%																										
B 級	80 分(含)~89 分	8	4%																										
C 級	60 分(含)~79 分	不交易	0%																										
D 級	60 分以下	不交易	0%																										
合計		199	100%																										
7	10、 11、 64	2022 年產品類別之產品淨產量	日勝公司 2022 年之產品類別之產品淨產量統計如下： <table><tr><th>產品類別</th><th>淨產量(公噸)</th></tr><tr><td>PU 合成樹脂</td><td>14,627</td></tr><tr><td>PE 多元醇樹脂</td><td>1,527</td></tr></table>	產品類別	淨產量(公噸)	PU 合成樹脂	14,627	PE 多元醇樹脂	1,527	日勝公司 2022 年產品產量。	編號七																		
產品類別	淨產量(公噸)																												
PU 合成樹脂	14,627																												
PE 多元醇樹脂	1,527																												